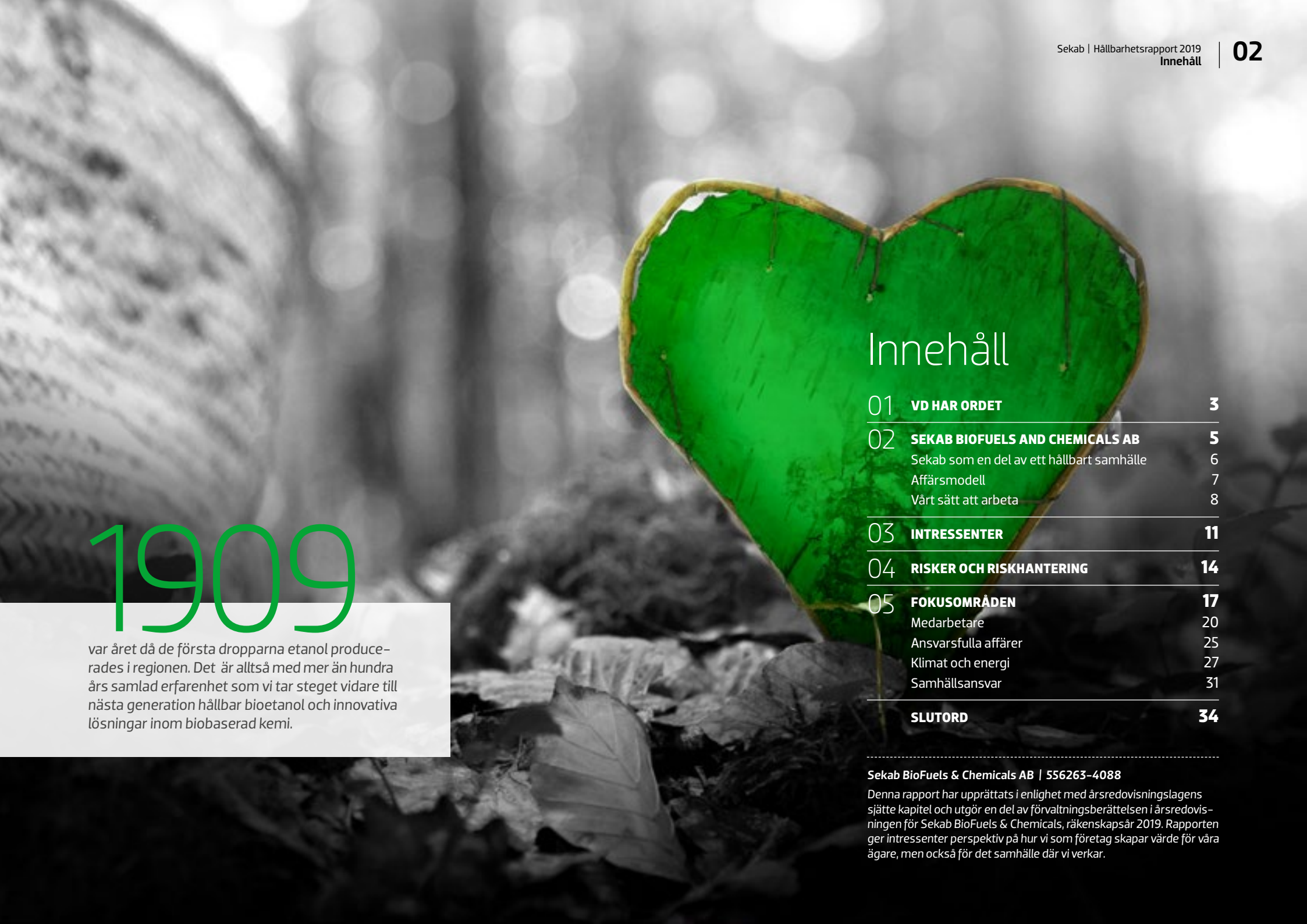
Utveckling för **grön konkurrenskraft och hållbar tillväxt**

Hållbarhetsrapport 2019

Sekab

SWEDISH ETHANOL CHEMISTRY



Innehåll

01	**VD HAR ORDET**	**3**
02	**SEKAB BIOFUELS AND CHEMICALS AB**	**5**
	Sekab som en del av ett hållbart samhälle	6
	Affärsmodell	7
	Vårt sätt att arbeta	8
03	**INTRESSENTER**	**11**
04	**RISKER OCH RISKHANTERING**	**14**
05	**FOKUSOMRÅDEN**	**17**
	Medarbetare	20
	Ansvarsfulla affärer	25
	Klimat och energi	27
	Samhällsansvar	31
	SLUTORD	**34**

1909

var året då de första dropparna etanol producerades i regionen. Det är alltså med mer än hundra års samlad erfarenhet som vi tar steget vidare till nästa generation hållbar bioetanol och innovativa lösningar inom biobaserad kemi.

Sekab BioFuels & Chemicals AB | 556263-4088

Denna rapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagens sjätte kapitel och utgör en del av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för Sekab BioFuels & Chemicals, räkenskapsår 2019. Rapporten ger intressenter perspektiv på hur vi som företag skapar värde för våra ägare, men också för det samhälle där vi verkar.

01
VD HAR ORDET

FÖRORD

Våra investeringar under 2019 ligger också i linje med den globala trend vi ser, där medvetenhet och fokus på hållbarhet ökar i hela näringslivet.

Vi utvecklar för hållbar tillväxt

2019 har varit ett år av strategisk och systematisk utveckling. Det handlar om att hitta sätt att arbeta smartare och utveckla fler och mer hållbara varor, tjänster och affärsmodeller. Men också att hitta balans mellan ekonomisk styrning och innovativ frihet.

Vår tids utmaningar och omställningen till en hållbar ekonomi innebär villkor som vi behöver förhålla oss till för att säkra fortsatt konkurrenskraft. Hållbarhet har också visat sig spela en allt viktigare roll när det handlar om att attrahera rätt kompetenser till vår organisation.

Våra investeringar under 2019 ligger också i linje med den globala trend vi ser, där medvetenhet och fokus på hållbarhet ökar i hela näringslivet.

Vi har under året lanserat den ISCC plus-certifierade och därmed garanterat hållbara baskemikalien bioacetaldehyd, som används i allt från livsmedel och blöjor till målarfärg och plaster. Därmed är Sekab det enda företag i Europa som kan producera förnybar acetaldehyd – ett steg mot en fossilfri kemiindustri.

2019 är också året då den positiva utvecklingen triggat igång en omfattande satsning på att bygga ut fabriken. Projektet beräknas pågå under tre år och kommer framför allt att resultera i en väsentligt ökad kapacitet att tillverka baskemikalier som acetaldehyd, etylacetat och ättiksyra.

När Scania nu har lanserat och erbjuder en starkare etanolmotor räknar vi med ökad efterfrågan på det etanolbaserade biodrivmedlet ED95. Därför fortsätter vi också att arbeta för en utbyggnad av infrastrukturen och ökat antal tankställen i Sverige. Att ställa om till förnybara drivmedel kräver också nya samarbetsformer och affärsmodeller. Ett exempel är EthaDrive, där vi tillsammans med andra erbjuder ED95 vid tankstationer runt om i Sverige.

Under året har Sekab lanserat en ny logotyp och ny webb. Ett mål har varit att med ett mjukare och mer modernt uttryck bättre spegla nutiden. Vi vill också tydligare spegla den gröna inriktning som alltid varit en del av Sekab – att skapa en bättre värld genom hållbara lösningar.

Sekabs medarbetare som varje dag arbetar för att ta oss ett steg närmare vår vision om ett hållbart samhälle har med beundransvärt engagemang, kompetens och lyhördhet för marknaden gjort det möjligt att nå våra mål för året. Vårt påverkansarbete – att lyfta hur ekonomin behöver förändras för att främja hållbar tillväxt och vårt initiativ att stödja den utvecklingen – har också gjort oss till en ofta anlitad part i arbetet för en global bioekonomi.

Vi vill bidra till en hållbar tillväxt som möter dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter.

TOMAS NILSSON
VD SEKAB BIOFUELS & CHEMICALS AB

02
SEKAB BIOFUELS AND CHEMICALS AB

SEKAB SOM EN DEL AV ETT HÅLLBART SAMHÄLLE

- *Vi förädlar etanol till biodrivmedel och kemikalier.*
- *Vi utvecklar teknik för nya, hållbara produktmöjligheter baserade på cellulosaråvaror.*

För minskat beroende **av fossila råvaror**

Sekab BioFuels and Chemicals AB, i rapporten kallat Sekab, är ett svenskt kemi- och biodrivmedelsföretag och en del i det bioraffinaderi som finns i Domsjö utanför Örnsköldsvik. Sekab ingår i koncernen Sekab BioFuel Industries som även omfattar dotterbolaget Sekab E-Technology AB.

De första dropparna etanol producerades i regionen redan 1909, så det är med över hundra års samlad erfarenhet som vi tar steget vidare till nästa generation hållbar bioetanol och innovativa lösningar inom biobaserad kemi.

I vår kemianläggning förädlar och omvandlar vi bioetanol till biodrivmedel och etanolbaserade kemikalieprodukter som acetaldehyd, etylacetat, ättiksyra och olika blandningsprodukter. Produkter som till slut återfinns i sådant många människor använder i vardagen. Spolarvätska, vattenbaserade färger, läkemedel, parfymer, rengöringsprodukter, lacker och bläck är några exempel på slutresultatet av vår kemi. Allt som i dag tillverkas av olja kan med stor klimatnytta istället produceras av förnybart framställd etanol.

Vårt drivmedel ED95 har funnits i 30 år och är utvecklat för modifierade dieselmotorer där 95 procent av drivmedlet är bioetanol. Det används i bussar och lastbilar och såväl bränslet som motorerna är i dag bättre än någonsin. ED95 ger både bra energieffektivitet och låg klimatpåverkan genom låga koldioxidutsläpp.

Inom Sekab E-Technology AB utvecklar vi teknik och bedriver forskning för nya hållbara produktmöjligheter baserade på lignocellulosaråvaror. I detta arbete är demonstrationsanläggningen Biorefinery Demo Plant i Örnsköldsvik en unik och viktig tillgång.

VISSTE DU ATT...

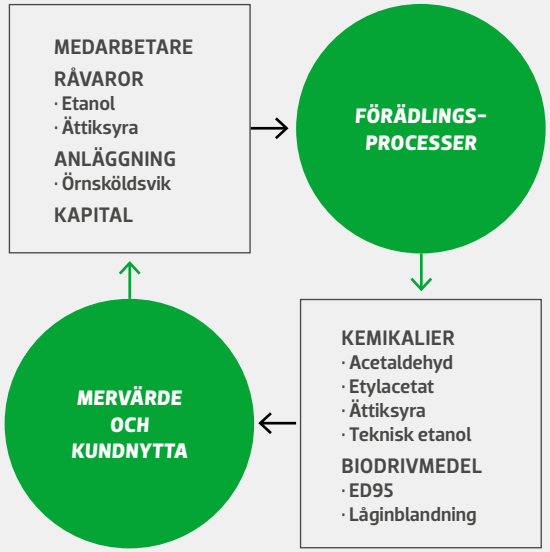
Redan i dag levererar vi spolarvätska baserad på bioetanol.

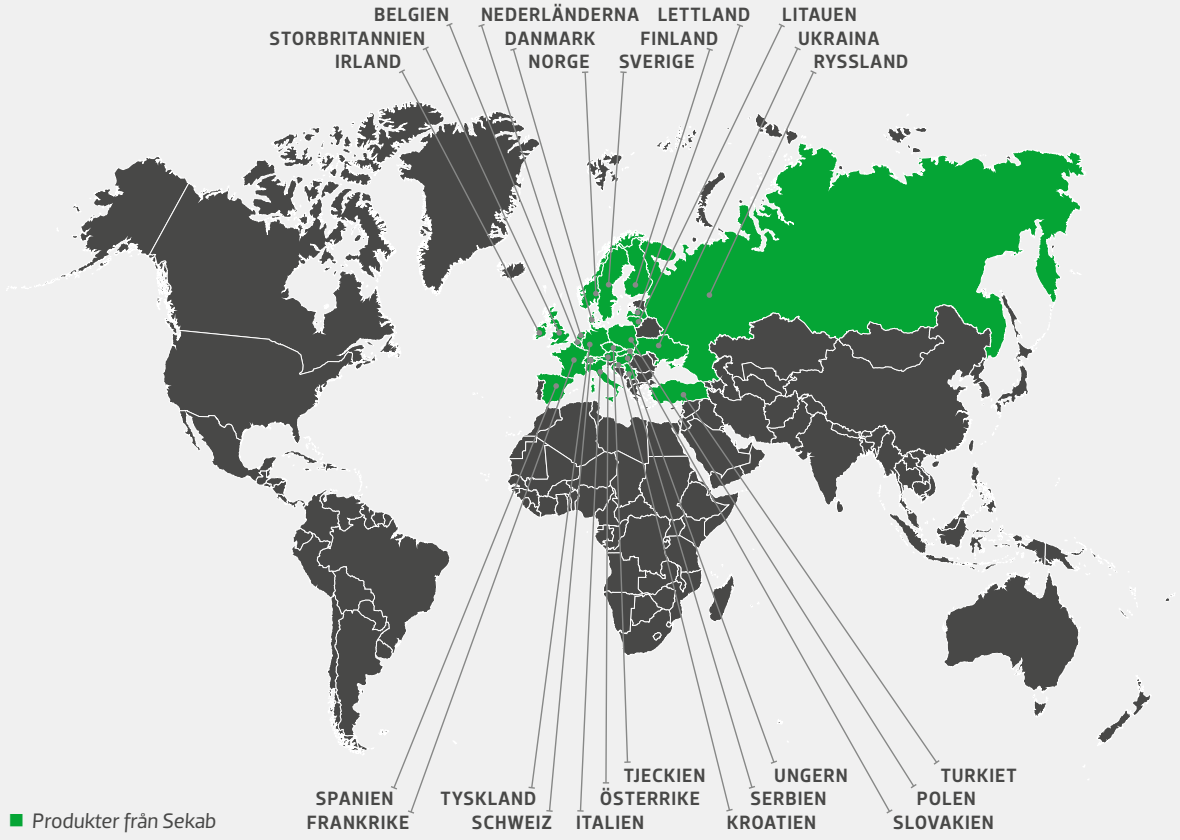
AFFÄRSMODELL

Med världen som spelplan

Sekabs affärsmodell bygger på förädling av etanol till kemikalier och biodrivmedel.

Vi skapar värden för ägare, medarbetare, kunder och samhälle genom att driva utvecklingen mot ett hållbart samhälle och öka användandet av förnybara råvaror och hållbara produkter. Vi vill vara ett referensföretag för hållbar utveckling inom kemi- och biodrivmedelindustrin.

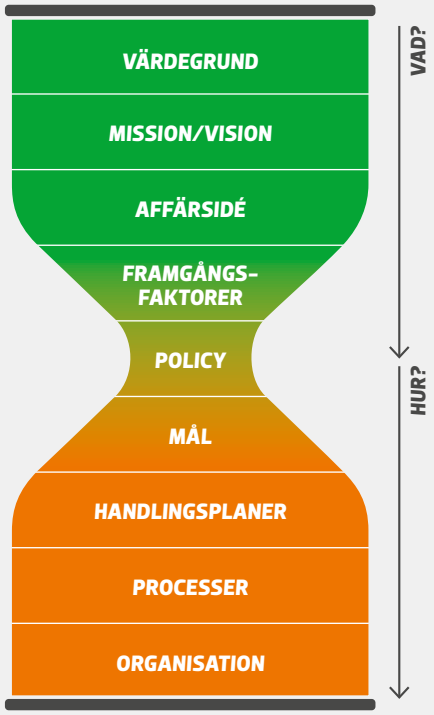




VÅRT SÄTT ATT ARBETA

Allt hänger ihop

Timglaset symboliserar Sekabs ledningssystem och används för att förklara kopplingen mellan företagets strategi (vad vi ska göra) och den operativa verksamheten (hur vi ska göra det).



VÄRDEGRUND

Att samlas kring en tanke och vision är en sak. Att genomföra den är en helt annan. Därför har vi en gemensam värdegrund som vi alla kan ta avstamp ifrån. Vår värdegrund genomsyrar hela vår organisation och allt vi gör, både internt och externt. Vår värdegrund symboliseras av tre ord: ***Engagemang, kreativitet och förtroende***

Engagemang — ***Sekabs medarbetare är engagerade***
- Vi värdesätter öppenhet
- Vi hjälper varandra
- Tillsammans har vi roligt på jobbet

Kreativitet — ***Sekabs medarbetare är kreativa***
- Vi är lösningsorienterade
- Vi är nyfikna och lyhörda
- Tillsammans arbetar vi för ständiga förbättringar

Förtroende — ***Sekabs medarbetare har förtroende***
- Vi respekterar varandra
- Vi är tydliga i vår kommunikation
- Tillsammans skapar vi en trygg arbetsplats

MISSION

Skapa en bättre värld genom hållbara lösningar

Vår mission berättar hur vi vill bidra till en positiv samhällsutveckling. Mycket av det vi gör syns inte på ytan utan har en större inverkan än vad vi kanske anar. Varje medarbetare på Sekab bidrar direkt eller indirekt till saker som gör skillnad.

VISION

Sekab är referensföretaget för hållbar utveckling inom kemi- och biodrivmedelsindustrin.

Sekab ligger i framkant när det gäller att aktivt medverka till långsiktigt hållbar produktion, distribution och kommersialisering av förnybara kemiprodukter och biodrivmedel. Den positionen ska vi förvalta och utveckla.

AFFÄRSIDÉ

Sekab erbjuder hållbara produkter och lösningar till industriella kunder genom att:
- ***Producera och distribuera kemikalier och biodrivmedel***
- ***Utveckla och sälja teknik för förädling av biomassa till kemikalier och biodrivmedel***

VÅRT SÄTT ATT ARBETA

Utgångspunkter i hållbarhetsarbetet

Ett antal riktlinjer utgör styrande dokument inom hållbarhetsområdet, där den övergripande företagspolicyn är en integrerad miljö-, säkerhets- och arbetsmiljöpolicy (HSM-policy). Syftet med vår HSM-policy är att klargöra Sekabs ställningstagande att hälsa och säkerhet alltid ska komma i första hand och att hänsyn ska tas till yttre miljö så långt det är miljömässigt motiverat och ekonomiskt rimligt.

Även uppförandekoden klargör hur företaget ska uppträda som arbetsgivare och affärspartner. Utgångspunkten är att bedriva verksamheten i enlighet med de tio principerna i FN:s Global Compact. Vår uppförandekod spänner över områden som även täcks av tre andra riktlinjer; jämställdhets- och mångfaldspolicy, inköpspolicy, och försäljningspolicy. Alla dessa är kopplade till hållbarhetsområdet.

Sekab styr också verksamheten med stöd av miljöstandarden ISO 14001 och kvalitetsstandarden ISO 9001.

De viktigaste hållbarhetsfrågorna

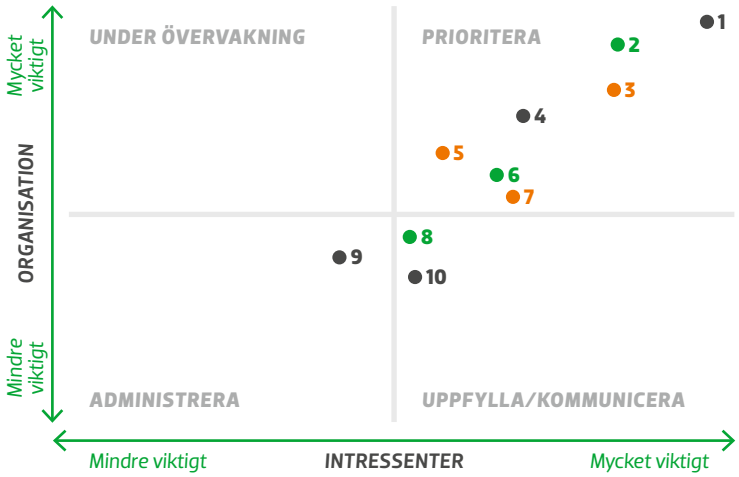
Under 2019 genomförde Sekab en väsentlighetsanalys för att kartlägga vilka som är de viktigaste frågorna för företaget och intressenterna utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

Arbetet inkluderade såväl interna som externa intressenter (styrelse/ägare, medarbetare, kunder och leverantörer) och resultatet av analysen har legat till grund för utvecklandet av Sekabs hållbarhetsredovisning.

VIKTIGT FÖR SEKAB ENLIGT INTRESSENTER OCH ORGANISATION

● Miljö ● Ekonomi ● Socialt

1 Säker arbetsmiljö
2 Cirkulär ekonomi
3 Kundnöjdhet
4 Kompetensförsörjning och utveckling
5 Finansiell styrka
6 Utsläpp till luft och vatten
7 Påverkansarbete/Teknikutveckling
8 Energianvändning
9 Affärsetik
10 Ansvar i leverantörskedjan



"Denna rapport hjälper oss att ta ett ännu bättre helhetsgrepp om hållbarhetsfrågorna och är ett viktigt verktyg för att kommunicera hållbarhetsarbetet. Det här är vår tredje hållbarhetsredovisning. Målet är att bli lite bättre för varje gång och att redovisa det våra intressenter anser är viktigt."

MARIA KRISTOFERSSON, MILJÖINGENJÖR / HÅLLBARHETSANSVARIG

VÅRT SÄTT ATT ARBETA

Agenda 2030

Genom de globala hållbarhetsmålen och Agenda 2030 för hållbar utveckling har världens länder åtagit sig att från och med den 1 januari 2016 till år 2030:

- Utrota fattigdomen och hungern överallt
- Bekämpa ojämlikheter inom och mellan länder
- Bygga fredliga, rättvisa och inkluderande samhällen
- Skydda de mänskliga rättigheterna
- Främja jämställdhet och kvinnor och flickors egenmakt
- Säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser

De globala målen hjälper oss att finna vår verksamhets hållbarhetsaspekter, leva upp till de förväntningar som ställs på oss och förverkliga vår vision att vara referensföretaget för hållbar utveckling inom kemi- och biodrivmedelindustrin.

I vår hållbarhetsredovisning skapar de globala målen en struktur genom att vi till våra fyra fokusområden kopplar de sju mål som är extra viktiga för Sekab och vår redovisning. Läs mer på sidan 18.

MER OM AGENDA 2030
och de globala hållbarhetsmålen finns på **www.globalamalen.se**

RESPONSIBLE CARE

Sekab deltar i kemiindustrins program för Responsible Care. Deltagandet innebär att företaget förbinder sig att arbeta efter ett antal vägledande principer, att arbeta med ständiga förbättringar inom säkerhet, hälsa och miljö, samt att öppet informera om verksamheten och de framsteg som görs.
Vi rapporterar årligen ett antal nyckelindikatorer (KPI:er) inom säkerhet, hälsa och miljö till IKEM som sammanställer en gemensam lägesrapport för kemiindustrin i Sverige.

03
INTRESSENTER

INTRESSENTER

I samtalen **utvecklas vi**

Medarbetare, kunder, leverantörer, ägare och samhälle är alla viktiga för vår verksamhet och vår ständigt pågående utveckling. Vår strävan är därför att alltid ha en öppen, enkel och tydlig dialog med våra intressenter. Deras åsikter, kunskap och inspel är avgörande för att vi ska förstå vilka förväntningar som finns på oss som arbetsgivare, leverantör, samarbetspartner – och inte minst på vårt hållbarhetsarbete.

Sekabs prioriterade intressenter är de grupper som i störst utsträckning berörs av och/eller påverkar bolagets verksamhet: medarbetare, kunder, leverantörer, ägare och samhället i övrigt. Dessa huvudintressenter har sinsemellan olika förväntningar och krav på Sekabs hållbarhetsarbete. Här listar vi våra kanaler och dialogområden per intressentgrupp.

INTRESSENTER

MEDARBETARE

Kanal för dialog

- Medarbetarundersökning
- Mål- och medarbetar-samtal
- Ledningsgrupp
- Arbetsplatsmöten
- Internutbildningar
- Facklig samverkan
- HSM-råd och skydds-kommitté

Dialogområden

- Säker arbetsmiljö
- Positivt arbetsklimat
- Värdegrund
- Gott ledarskap och med-arbetarskap
- Jämställdhet och mångfald
- Attraktiv arbetsgivare
- Kompetensförsörjning
- Kompetensutveckling

KUNDER

Kanal för dialog

- Personliga möten
- Kundservice
- Nätverk och sam-arbetsprojekt
- Konferenser
- Frågeformulär
- Upphandlingar
- Digitala plattformar

Dialogområden

- Certifiering
- Kvalité och spårbarhet
- Klimatpåverkan
- Tillverkningsprocess
- Lönsam affär
- Leveranssäkerhet
- Uppförandekod

LEVERANTÖRER

Kanal för dialog

- Leverantörsbedömningar
- Möten
- Dagliga kontakter
- Konferenser
- Samarbetsprojekt

Dialogområden

- Lönsam affär
- Leveranssäkerhet
- Kvalité
- Certifiering
- Klimatpåverkan
- Arbetsmiljö
- Ansvarsfulla affärer

ÄGARE

Kanal för dialog

- Bolagsstämma
- Styrelse
- Årsredovisning
- Hållbarhetsrapport
- Månads- och tertial-rapporter
- Styrelseutvärdering
- Revisionsutskott
- Ersättningsutskott

Dialogområden

- Bolagsstyrning och utveckling
- Lönsamhet
- Hållbar utveckling
- Ansvarsfullt agerande

SAMHÄLLE

Kanal för dialog

- Möten med beslutsfattare
- Föredrag
- Medlem bransch-organisationer
- Nätverk
- Digitala plattformar
- PR-aktiviteter/debatt-artiklar
- Remissvar

Dialogområden

- Klimatpåverkan
- Hållbar utveckling
- Arbetstillfällen
- Inhemsk produktion av kemikalier och biodriv-medel.

04
RISKER OCH RISKHANTERING

RISKER OCH RISKHANTERING

Strukturerad **hantering av risker**

En viktig del av verksamhetsstyrningen är att säkerställa löpande analys av risker och hantering av de risker som kan medföra negativ påverkan på Sekab. En god förståelse för riskerna och uppföljning av förändringar i riskbilden ger förutsättningar för informerade beslut. Beslut som i sin tur bidrar till att skapa möjligheter och uppfyllelse av bolagets strategiska mål.

För att säkerställa en god översikt av de risker som verksamheten är exponerad för arbetar vi strukturerat med att identifiera, analysera, värdera och hantera risker. Dessutom genomförs riskanalyser löpande i samband med projekt, investeringar och verksamhetsförändringar. Den årliga strategiska riskprocessen resulterar i ett antal identifierade risker med olika prioriteringsgrad. Riskerna grupperas enligt finansiell, operativ eller strategisk risk.

Finansiella risker har en potentiell påverkan på Sekabs resultat och finansiella ställning. Vi kan vara exponerade för ränterisk, valutarisk, kreditrisk, finansieringsrisk och likviditetsrisk.

Operativa risker kan direkt hänföras till Sekabs affärsverksamhet med potentiell påverkan på hållbarhet, resultat och finansiell ställning.

Strategiska risker kan medföra långsiktiga konsekvenser för Sekabs affärsverksamhet. Det kan vara förändringar i omvärlden med potentiellt betydande effekter på verksamhet och affärsmål.

Våra risker inom hållbarhetsområdet är främst operativa. De är nära kopplade till våra fokusområden. Här följer en redovisning av dessa.

INFRASTRUKTURRISKER

Beskrivning/Hantering

Med en marknad långt ifrån produktionsanläggningen blir infrastruktur en påtaglig risk. Säkra leveranser till kund i rätt tid är hög prioritet hos våra kunder. Genom att ha möjlighet att leverera med olika leveranssätt gör vi oss mindre beroende av ett trafiksätt. Sekab kan nyttja både bil, båt och järnväg i logistikkedjan. Vidare arbetar vi aktivt med att delta i forum, informera och föra dialog med beslutsfattare för att säkerställa att infrastrukturfrågor relaterade till vår verksamhet har hög prioritet i samhället.

Koppling till fokusområde

Ansvarsfulla affärer

RISKER RELATERADE TILL LEVERANTÖRER

Beskrivning/Hantering

Om leverantörer agerar i strid med gällande lagar, konventioner och avtalade villkor kan detta leda till överträdelser relaterade till miljö, rättigheter och arbetsmiljö. Vidare kan enskilda leverantörers agerande leda till kvalitetsbrister, leveransförseningar och produktionsavbrott, vilka kan ha negativ påverkan på Sekabs lönsamhet och varumärke. Vid anskaffning av varor och tjänster använder Sekab leverantörer som fortlöpande kan tillgodose krav, behov och förväntningar. Sekabs miljö- och uppförandekod kommuniceras alltid till leverantören, vilket tydliggör våra förväntningar. Genom leverantörsbedömningar får vi en kvalitativ bedömning av våra större leverantörer.

Koppling till fokusområde

Ansvarsfulla affärer

KOMPETENSRISKER

Beskrivning/Hantering

Att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare är avgörande för konkurrenskraft på både kort och lång sikt. Rätt kompetens är viktig för att lyckas nå verksamhetsmålen. Sekab ska vara en attraktiv arbetsgivare med gott ledarskap och medarbetarskap. Vi ska uppmuntra till kompetensutveckling och över tid säkerställa att bolaget har rätt kompetens genom strategiskt arbete med kompetensförsörjningsplaner. Sekab har dialog med universitet och gymnasieskola. Vi samarbetar även med KOMTEK, ett kommunalt teknik- och entreprenörscentrum, och stödjer deras verksamhet för att väcka intresset för kemi och teknik hos barn och ungdomar.

Koppling till fokusområde

Medarbetare

RISKER OCH RISKHANTERING

MILJÖRISKER

Beskrivning/Hantering

Sekabs verksamhet innebär hantering av stora mängder kemikalier. Ett större utsläpp skulle påverka närmiljön och leda till böter eller andra juridiska sanktioner, men även till ett skadat varumärke.

Hänsyn till den yttre miljön är alltid högt prioriterad i Sekabs verksamhet. Som en del av vårt miljöarbete kontrollerar och utvärderar vi löpande vår verksamhet ur ett miljöperspektiv för att förebygga oavsiktliga utsläpp.

Koppling till fokusområde

Klimat och Energi

ARBETSMILJÖRISKER

Beskrivning/Hantering

Arbetsmiljöolyckor på Sekab kan leda till att medarbetare skadas eller i värsta fall förolyckas. Sekabs verksamhet innebär hantering av stora mängder brandfarliga varor. En processolycka i anläggningen kan innebära en allvarlig kemikalieolycka som i värsta fall medför ett flertal dödsfall och stora skador på egendom. Juridiskt kan en allvarlig arbetsmiljöolycka leda till böter eller andra juridiska sanktioner. En allvarlig kemikalieolycka kan även leda till långa produktionsstopp och ett skadat varumärke. För att förebygga tillbud och olyckor på arbetsplatsen arbetar Sekab systematiskt med arbetsmiljö-, säkerhets- och brandskyddsfrågor. I arbetet ingår bland annat process- och säkerhetsgranskningar, regelbunden utbildning, uppföljning och lärande av tillbud och olyckor, kvalitetssäkrade rutiner för skydd och säkerhet, samt arbete inom verksamheten.

Koppling till fokusområde

Medarbetare

ETISKA RISKER

Beskrivning/Hantering

Etiska risker kan innebära att Sekabs medarbetare inte agerar i enlighet med bolagets uppförandekod. Etiska risker kan även vara förknippade med överträdelser av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan. Detta kan leda till böter, juridiska sanktioner och ett skadat varumärke. God affärsetik och transparens ska genomsyra allt vi gör. Genom tydlighet i våra åtaganden och krav gentemot leverantörer säkerställer vi vår verksamhet. En tydlig uppförandekod och kontinuerliga leverantörskontroller förebygger etiska risker.

Koppling till fokusområde

Ansvarsfulla affärer

IT-RISKER

Beskrivning/Hantering

För Sekab utgör IT en kritisk del av verksamheten. Att IT-miljön fungerar tillfredsställande, är säker och väl skyddad, är en förutsättning. Identifierade riskområden är IT-attacker och bristande underhåll som kan leda till direkta driftstopp för verksamheten. Dessa driftstopp kan bli omfattande och drabba stora delar av verksamheten under en längre tid. Detta kan få omfattande konsekvenser både på det ekonomiska resultatet och företagets varumärke. Vi bedriver därför ett systematiskt IT-säkerhetsarbete som består av kartläggning av IT-risker, omvärldsbevakning och löpande underhåll. Fokus ligger på förebyggande aktiviteter för att säkerställa tillgång till information och IT-verktyg.

Koppling till fokusområde

Ansvarsfulla affärer

05
FOKUSOMRÅDEN

Ansvar på **alla plan**

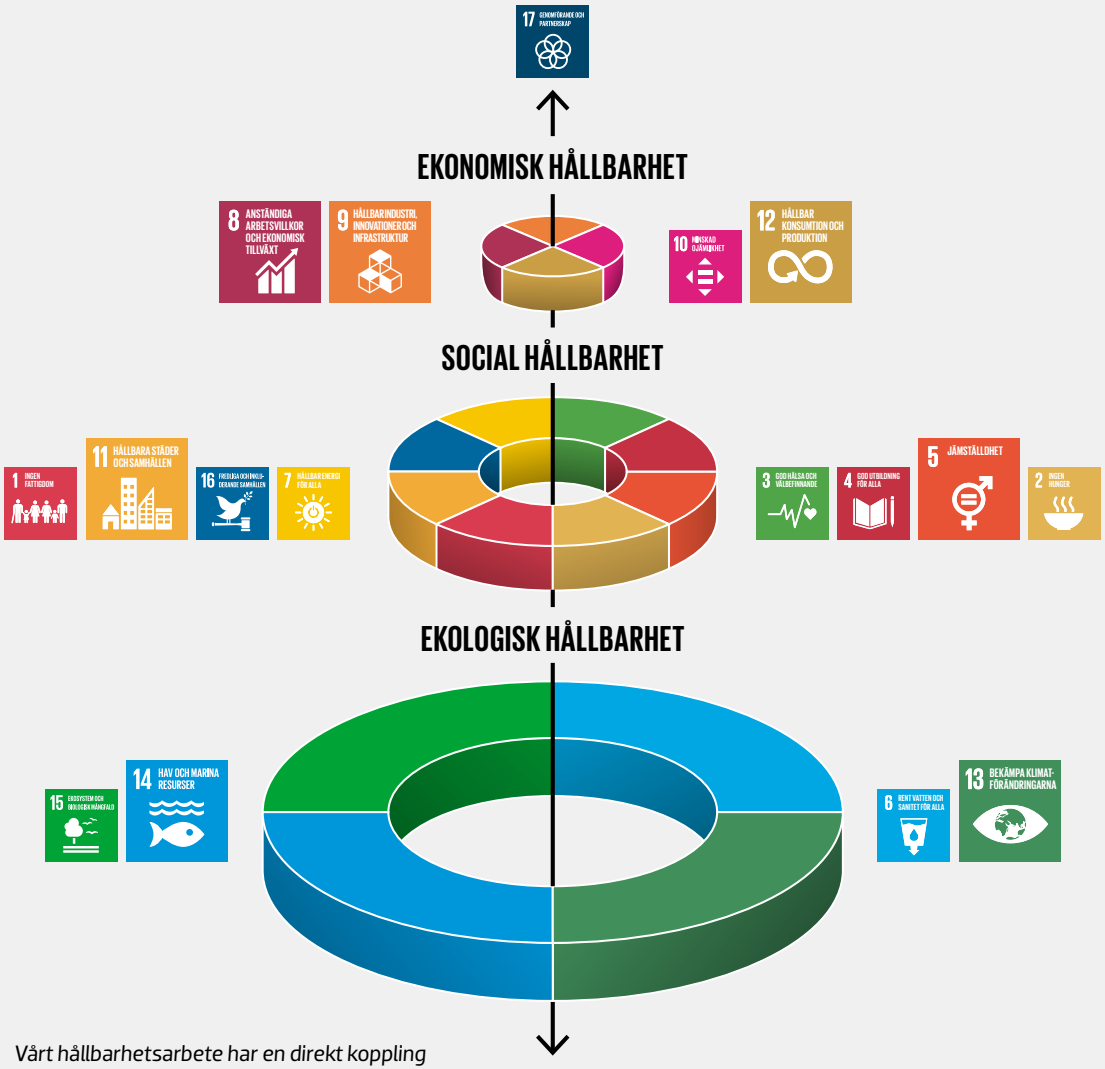
Sekabs verksamhet påverkar människor och miljö genom hela värdekedjan; från val av råvaror och produktion, till distribution och slutanvändning. Vi driver verksamheten på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt. I dialog med kunder, leverantörer och andra berörda aktörer fokuserar vi på de frågor och områden vi kan påverka och där vårt hållbarhetsarbete bidrar till att göra skillnad.

Sekabs hållbarhetsarbete beskrivs inom dessa fyra fokusområden:

- ***Medarbetare***
- ***Ansvarsfulla affärer***
- ***Klimat och energi***
- ***Samhällsansvar***

Sju utvalda mål

Genom vår kompetens och typ av verksamhet har vi möjlighet att bidra till sju av FN:s globala hållbarhetsmål. Dessa har nummer 5, 8, 9, 11, 12, 13 och 14. Inom våra fyra fokusområden för verksamheten arbetar vi aktivt för att styra mot de hållbarhetsmål som har bäring på respektive område. Se även märkning på kommande sidor.



Vårt hållbarhetsarbete har en direkt koppling till sju av de totalt 17 globala målen.

Fokusområde

Medarbetare

- Säker arbetsmiljö
- Jämställdhet och mångfald
- Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Mål och resultatindikatorer

- Säkerhetsmål – Minska antalet okontrollerade händelser som skulle kunna leda till en allvarlig kemikalieolycka till högst en händelse per femårsperiod
- Sjukfrånvaro
- Könsfördelning
- Antal genomförda medarbetarsamtal
- Utbildningstimmar/anställd
- Personalomsättning
- Genomsnittlig anställningstid

Fokusområde

Ansvarsfulla affärer

- Kundnöjdhet
- Ansvar i leverantörskedjan

Mål och resultatindikatorer

- Kundnöjdhet
- Andel genomförda råvaruleverantörskvalificeringar

Fokusområde

Klimat och energi

- Förnybara produkter och teknik
- Energianvändning
- Utsläpp till luft
- Utsläpp till vatten

Mål och resultatindikatorer

- Andel förnybar energi
- Mängd TOC till luft
- Mängd TOC till vatten

Fokusområde

Samhällsansvar

- Påverkansarbete
- Teknikutveckling

Mål och resultatindikatorer

- Antal remissvar
- Antal debattartiklar

5 JÄMSTÄLLDHET

Medarbetare

Vi är rädda om varandra

Vi vill att Sekab ska vara en säker arbetsplats som präglas av goda utvecklingsmöjligheter, jämställdhet och mångfald, liksom ett gott ledarskap och medarbetarskap. Vi är alla varandras arbetsmiljö. Tillsammans tar vi ansvar för att alla kollegor mår bra, utvecklas och är motiverade att gå till jobbet. På så sätt kan vi också attrahera nya och behålla befintliga medarbetare.

Sekabs HSM-policy är övergripande för säkerhets- och arbetsmiljöarbetet. Det är vårt arbetsgivaransvar att garantera en säker arbetsplats och hälsa och säkerhet kommer alltid i första hand.

Under året har en utbildning i processäkerhet hållits för produktionsnära medarbetare. För samma grupp medarbetare har en heldagsutbildning i brandsläckning och första hjälpen hållits i samarbete med räddningstjänsten. Flera medarbetare har under 2019 deltagit i utbildningar som "heta arbeten" och lyftarbeten i enlighet med fastställt tidsintervall för respektive utbildningsområde.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete genomförs i samverkan mellan Sekab och medarbetarna, som representeras av skyddsombud. Vi följer kontinuerligt upp arbetsmiljöarbetet samtidigt som vi arbetar förebyggande för att främja en god hälsa. Arbetsmiljöledningssystemet är integrerat i Sekabs ledningssystem.

I det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår bland annat:

- ***Riskanalyser och säkerhetsbedömningar***
- ***Mätningar***
- ***Bedömningar av kemiska arbetsmiljörisker och andra arbetsmiljörisker***
- ***HSM-ronder***
- ***OSA-ronder***
- ***Uppföljning av tillbud och olycksfall***
- ***Medverkan i HSM-råd och skyddskommitté***

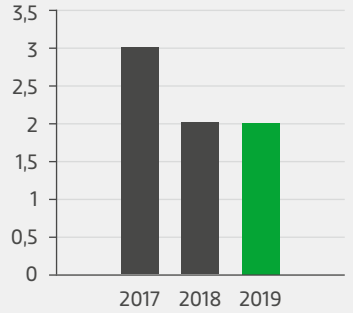
Organisatorisk och social arbetsmiljö, kallad OSA, ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet där uppföljning av arbetsbelastning och arbetstid sker kontinuerligt. Nytt för året är OSA-ronderna, som genomförts funktionsvis. Utifrån frågeställningar som samarbete, särbehandling, arbetsbelastning och ömsesidig respekt har medarbetare i gruppdiskussioner kunnat lyfta denna typ av frågor på ett enkelt och avslappnat sätt. OSA-arbetet är en del i att leva vår värdegrund – varje dag.

Att dagligen hantera brandfarliga kemikalier medför ett omfattande systematiskt säkerhetsarbete. Vi har upprättat ett säkerhetsmål för att aktivt kunna styra och mäta arbetet med en säker arbetsplats. Målet är att "Minska antalet okontrollerade händelser som skulle kunna leda till en allvarlig kemikalieolycka till högst en händelse per femårsperiod". För att nå målet fokuserar Sekab på ökad tillbudsrapportering, förbättrat förändringsarbete inklusive säkerhetsgranskningar, avställning och utcheckning, samt utbildning. Under året har inga okontrollerade händelser skett.

OÖNSKADE HÄNDELSER

Diagrammet visar antalet oönskade händelser som skulle ha kunnat leda till en allvarlig kemikalieolycka.

ANTALET OÖNSKADE HÄNDELSER

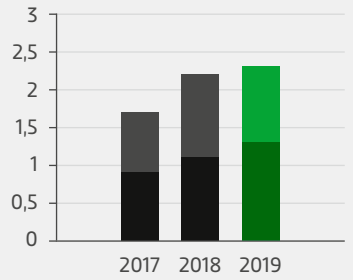


Målet är att "Minska antalet okontrollerade händelser som skulle kunna leda till en allvarlig kemikalieolycka till högst en händelse per femårsperiod".

SJUKFRÅNVARO

Diagrammet visar sjukfrånvaron samt sjukskrivning längre än 14 dagar (mörkare fält).

SJUKFRÅNVARO, %



MEDARBETARE

Jämställdhet och mångfald

Sekabs jämställdhets- och mångfaldspolicy utgår från de grundläggande principerna enligt lag om likabehandling och icke diskriminering oavsett kön, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Den tydliggör vårt arbete med jämställdhet och mångfald. Tillsammans skapar människors olika erfarenheter, utbildning, livssituation och värderingar en dynamik som tillför nya perspektiv och idéer.

Årligen upprättas en jämställdhets- och mångfaldsplan för ett aktivt arbete med dessa frågor. Arbetsgivaren och arbetstagarrepresentanter för de fackliga organisationerna går igenom gemensamt satta aktiviteter och mål. Årligen kartläggs och analyseras också löneskillnader avseende kön. Arbetet görs gemensamt av arbetsgivare och fackliga organisationer. I samband med 2019 års lönekartläggning har ingen justering gjorts.

Kompetens

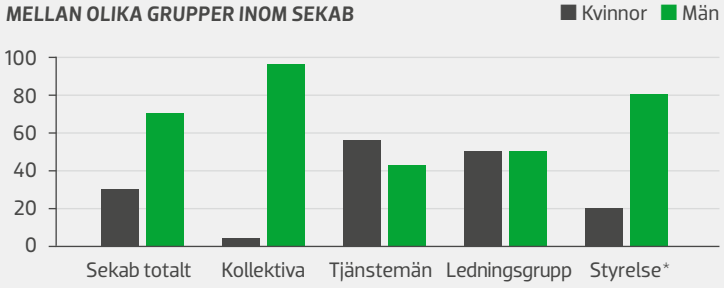
Sekab ska vara en attraktiv arbetsgivare med gott ledarskap och medarbetarskap. Det vill vi uppnå genom att uppmuntra till utveckling. Över tid säkerställer vi att bolaget har rätt kompetens via strategiskt arbete med kompetensförsörjningsplaner.

Som en del i det arbetet är vi medlemmar i ett gemensamt och medlemsägt utbildningsföretag. Syftet är att öka andelen efterfrågade

KÖNSFÖRDELNING

Sekab har en övervägande andel män inom arbetsgruppen kollektivanställda. Inom tjänstemannagruppen är andelen kvinnor något högre, vilket utjämnar könsfördelningen totalt sett.

KÖNSFÖRDELNINGEN, %
MELLAN OLIKA GRUPPER INOM SEKAB



** Inklusive styrelsen för moderbolaget Sekab BioFuel Industries AB (BFI). Styrelsearbetet för BFI och Sekab BioFuels & Chemicals sker parallellt.*

och kvalitativa utbildningar lokalt genom samarbete med företag på orten. Vi minskar därmed vårt resande och även kostnaderna för utbildning, resor och logi. Samarbetet ökar dessutom möjligheten till lokalt nätverkande mellan medarbetare hos olika arbetsgivare.

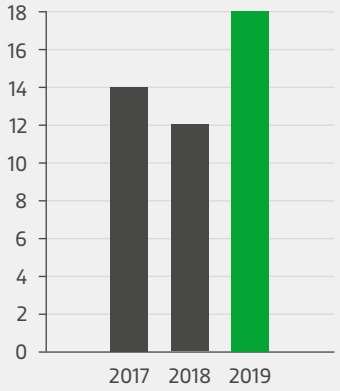
Sekab har en ständigt pågående dialog med universitet och gymnasieskola. Vi samarbetar även med det kommunala teknik– och entreprenörscentrat KOMTEK och stödjer deras verksamhet för att väcka intresset för kemi och teknik hos barn- och ungdomar.

Vid det årliga medarbetarsamtalet fastställs en utvecklings-/utbildningsplan mellan chef och medarbetare. Parallellt kallas medarbetare till utbildningar inom hälsa och säkerhet. Samtliga chefer inom bolaget genomgår chefsutvecklingsprogram.

ANTALET UTBILDNINGSTIMMAR

Alternativa utveckklingskanaler ökar och är ett positivt komplement till den totala kompetensutvecklingen och kan ibland ske utan resande.

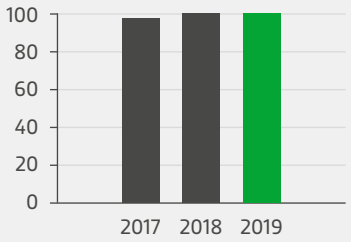
ANTALET UTBILDNINGSTIMMAR PER ANSTÄLLD



PRIORITERADE MEDARBETARSAMTAL

Medarbetarsamtalen är ett tillfälle för medarbetaren att uttrycka sina tankar, idéer och önskemål om samarbetsklimatet, arbetsmiljön, kompetensutveckling, arbetsuppgifter och relationen till kollegor och chef. För chefen är medarbetarsamtalen en möjlighet att stötta, påminna och motivera de anställda i arbetet mot att nå uppsatta mål. Sekab jobbar aktivt för att alltid 100 procent av medarbetarna ska ha ett årligt medarbetarsamtal.

ANDEL GENOMFÖRDA MEDARBETARSAMTAL, %



PÅ SEKAB ARBETAR VI **VÄRDEGRUNDSBASERAT** AV TRE ANLEDNINGAR:

1

VI FÅR ROLIGARE PÅ JOBBET

Genom att vara engagerad, skapa förtroende och tänka kreativt blir det roligt att arbeta.

2

VI UTVECKLAS I VÅRA YRKESROLLER

Då vi engagerar oss, byter erfarenheter och lär av varandra växer vi och utvecklas.

3

VI BIDRAR TILL EN BÄTTRE VÄRLD

Vår mission är att skapa en bättre värld genom hållbara lösningar. När vi dagligen lever vår värdegrund blir det lättare att förverkliga den.

CHRISTINA HAR ORDET

Vi lever som vi lär

CHRISTINA BAS, *HÄLSO- OCH SÄKERHETSINGENJÖR*

På Sekab säger vi att hälsa och säkerhet ska komma i första hand. Jag tycker också att vi lyckas leva som vi lär. I och med att vi hanterar mycket brandfarliga kemikalier är det ett stort engagemang för de här frågorna hos alla medarbetare, inte minst hos dem som arbetar i produktionen.

Ett exempel är vår utbildning i brandsläckning och första hjälpen som alltid får ett fantastiskt högt deltagande och väcker stort engagemang. Men också i det dagliga arbetet är vi duktiga på att ta hand om varandra, påminna varandra och uppmärksamma risker. Just det tror jag blir lättare i ett lite mindre företag som vårt. En nyanställd operatör får gå parallellt med en erfaren kollega under lång tid för att även hinna vara med om ovanliga händelser.

Vårt övergripande mål för att förhindra okontrollerade händelser som kan leda till allvarliga kemikalieolyckor har hjälpt oss att se långsiktigt på säkerhetsarbetet och säkrar att frågan kommer högt på agendan. Det går aldrig att förutse allt, men alla de åtgärder vi gör för att uppnå målet gör oss beredda att vidta rätt åtgärder vid ett eventuellt tillbud. På så sätt kan vi förebygga att en händelse utvecklar sig till en olycka.

Under året genomförde bolaget några projekt som syftade till att utöka produktionen av acetaldehyd. Under projekten genomförde vi riktade HSM-ronder och riskbedömningar. Det var glädjande att se den höga riskmedvetenheten och hur alla medarbetare använde skyddsutrustning och hade ett högt säkerhetstänkande. Det blev inga tillbud under projekttiden och det gör mig både stolt och glad.

Vi har också genomfört en intern utbildning i processäkerhet för all produktionsnära personal under året. Det är ett nytt helhetsgrepp för oss jämfört med tidigare. Vid utbildningen visades konkreta exempel på olyckor och tillbud från andra branscher och arbetsplatser. Upplägget mottogs väldigt positivt och har förhoppningsvis väckt intresse för fortsatt vidareutbildning och fördjupning i ämnet.

MEDARBETARNA

Antal **anställda**

56%

av våra tjänstemän
är kvinnor

Genomsnittlig
anställningstid

17 ÅR

HÅLLBART FÖR MEDARBETARE

Sekab månar om medarbetarna och gör ingen skillnad på tjänstemän, kollektivanställda, skiftarbetare, dagtidare, kvinnor och män. Alla får samma förmåner och erbjudanden, som exempelvis:

- Alla erbjuds samma sjukvårdsförsäkring
- Alla får fika och frukt på jobbet
- Alla har möjlighet att boka sig för massage på arbetsplatsen
- Engagerade hälsoinspiratörer ordnar hälsofrämjande aktiviteter
- Alla får friskvårdsbidrag

ÖPPET KOMMUNIKATIONSKLIMAT

Vi vill vara en kommunikativ organisation med utrymme för information, diskussion och reflektion – det skapar tillit och är en förutsättning för en organisations existens, måluppfyllelse och framgång. Vi har kommit en bra bit på vägen och här är några exempel på formerade kommunikationstillfällen:

- Samverkansmöten – regelbundna informations-möten mellan ledning, HR och fackliga företrädare.
- Medarbetarträff – två gånger träffas alla medarbetare för information och samtal kring händelser och utveckling i företaget.
- Medarbetarsamtal – samtal mellan chef och medarbetare som fokuserar på den enskilde medarbetarens situation och utveckling.
- Medarbetarundersökning – sker digitalt, individuellt och med sekretess. Här får vi input om de områden vi behöver utveckla och förbättra.
- HSM-råd hålls kvartalsvis och akuta frågor tas vidare till Skyddskommittén.
- Arbetsplatsträffar hålls minst en gång i månaden i varje funktion.

Därutöver är intranätet en viktig informationskanal. Här finns den information som är nödvändig för att klara sitt arbete samlad, liksom information om nyanställningar och nyheter från ledningen.

Ansvarsfulla affärer

Ömsesidig förståelse är **nyckeln till framgång**

Sekabs försäljningspolicy och inköpspolicy utgör ramarna för hur verksamheten ska styra försäljnings- och inköpsarbetet och även vårt förhållningssätt till kunder och leverantörer. Via fördjupad dialog med kunder och leverantörer kan vi ständigt göra kvalitetsförbättringar.

I hela kedjan från leverantör till kund hanterar vi risker och förebygger oegentligheter. Nolltolerans gäller mot mutor, korruption och andra konkurrensbegränsande åtgärder. God affärsetik och transparens genomsyrar allt vi gör och genom tydlighet i våra åtaganden och krav gentemot leverantörerna säkerställer vi vår verksamhet. Sekab ska vara en pålitlig och kompetent samarbetspartner som alltid levererar den kvalitet som kunden efterfrågar.

Kundnöjdhet

Säljarbetet kännetecknas av långsiktighet, uppriktighet och respekt. Vi sätter oss alltid in i den enskilda kundens behov och försöker nå en ömsesidig förståelse. På så sätt kan vi också förmedla mervärdet med våra hållbara produkter och utveckla gemensamma affärer och partnerskap. God kundförståelse avgör därmed vilka produkter och tjänster Sekab erbjuder på marknaden. Det ökar också våra förutsättningar för att bygga långsiktiga kundrelationer, vilket stärker varumärket och ger nya affärsmöjligheter.

Kundnöjdhet är ett mått på hur väl våra produkter och tjänster uppfyller eller överträffar kundernas förväntningar. Sekab har arbetssätt för att skapa god kundförståelse, där de främsta verktygen är vårt kundvårdssystem CRM, vårt ärendehanteringssystem, samt en god omvärldsbevakning.

Under 2018 genomfördes en kundnöjdhetsenkät där resultatet blev 4,05 på en femgradig skala. Resultatet gör oss stolta och kan ses som ett kvitto på gott kundsamarbete. Nästa enkät kommer att genomföras under 2020. Kundenkäten gav oss en inriktning att jobba vidare med och under 2019 har fokus legat på att förstärka kunds medvetenhet kring Sekabs hållbara kemiprodukter.

Ansvar i leverantörskedjan

Sekabs inköpsarbete handlar om att göra hållbara affärer som tar ansvar för såväl affärsetik och ekonomi, som för miljö och sociala faktorer. Vid anskaffning av varor och tjänster använder vi leverantörer som fortlöpande kan tillgodose krav, behov och förväntningar. Leverantörers kompetens och vilja att samarbeta ska också beaktas. Förbindelserna med våra leverantörer ska bedrivas professionellt och affärsmannamässigt, samt kännetecknas av ömsesidig förståelse och respekt. Kvalitet, pris, leveranssäkerhet och hållbarhet är väsentliga faktorer vid våra kontakter med leverantörer.

100%
av våra råvaruleverantörer har genomgått en leverantörskvalificering.

Sekab delar in leverantörerna i två grupper; råvaruleverantörer och övriga leverantörer. En leverantör av råvara ska alltid vara godkänd enligt Sekabs leverantörskvalificering vilket inkluderar att de följer Sekabs miljö- och uppförandekrav. Under 2019 har sex leverantörskvalificeringar av våra råvaruleverantörer genomförts. Ingen av kvalificeringarna ledde till någon ytterligare åtgärd. Under 2019 har en leverantörsbedömning införts i samband med upphandling av nya avtal. Bedömningen tar upp frågeställningar kring leverantörens ekonomi, kvalitets- och miljösystem, samt arbetsmiljö och bidrar till att skapa en bättre helhetsbild av leverantören i upphandlingsarbetet. Under 2019 genomfördes även revisioner hos två leverantörer av transporttjänster.

Leveranstrygghet

Vi gör allt för att våra kunder ska känna förtroende och veta att vi alltid levererar det vi kommit överens om. Det innebär bland annat en omfattande service kring logistik och lagerhållning. På drivmedelssidan håller vi kunders lager under bevakning och ser till att deras tankar aldrig går tomma. För kemiprodukten etylacetat har vi ett lager i Antwerpen som både ger oss närhet till marknaden och ser till att vi, med hjälp av god dialog, kan förse våra trogna kunder med kontinuerlig volym. Vi bevakar också att järnvägstransporterna fungerar så att vi kan undvika avbrott och förseningar. Detta då leveranser just-in-time är av högsta prioritet för våra kunder.

SOFIE HAR ORDET

Våra kunder värdesätter hållbarhet

SOFIE INDEVALL, *CHEF MARKNAD OCH LOGISTIK*

Jag kan glädjande konstatera att vi upplever en tydligt ökande medvetenhet för hållbarhet och ett allt större intresse för våra produkter och lösningar. Allt oftare får vi också förfrågningar från kunder och nya intressenter som vill undersöka möjligheter att välja hållbara kemikalier och transporter i sin verksamhet.

Under 2019 har vi sett en klar försäljningsökning på vår hållbara acetaldehyd vilket är ett exempel på hur vi genom kundanpassad produktutveckling lyssnat på marknaden och våra kunder för att skapa mervärde. Acetaldehyd är en baskemikalie som ingår i många av de vardagsprodukter vi omger oss med dagligen. Under 2019 lanserade vi även ISCC plus-certifierad bioacetaldehyd. Det innebär att kunden alltid får en garanterat grön kemiprodukt, spårbar i alla led.

Under 2019 lanserades EthaDrive – ett rullande showcase för etanolfordon och ED95 som vi driver i tillsammans med Agro-etanol och Scania med stöd av Norrköpings kommun och Energi-myndigheten. Avsikten med projektet är att skapa en drivkraft för att tunga transporter snabbare ska ställa om och minska sin klimatpåverkan. Åkerier och fraktköpare som deltar med sina etanolfordon bidrar löpande med erfarenheter och driftdata vilket ger verifierat underlag till framtida investeringsbeslut i klimat-smarta transporter.

Jag är övertygad om att vi de närmsta åren kommer att uppleva att näringslivet i allt snabbare takt visar intresse för att ställa om till hållbart. Jag hoppas att våra politiker och beslutsfattare möter upp och fattar långsiktiga, blocköverskridande beslut som gör det möjligt för näringslivet att ställa om och bioekonomin att utvecklas.

På Sekab har vi tagit ställning för ett fossilfritt samhälle och vi har både hållbara produkter och lösningar att erbjuda, här och nu!

Klimat och energi

Framtiden är **förnybar**

Sekab är certifierat enligt standarden ISO 14001 och delar av produktionen är även certifierad enligt det tyska hållbarhetssystemet ISCC plus. Det hjälper oss att ha kontroll över miljöarbetets utveckling och kontinuerligt minska verksamhetens totala miljöbelastning.

Miljöarbetet bedrivs på alla nivåer i organisationen och är en integrerad del av verksamheten. Den största delen av miljöarbetet är direkt kopplad till vår produktionsanläggning, men vi arbetar systematiskt med miljöfrågor i alla delar av verksamheten.

Enligt HSM-policyn ska hänsyn till den yttre miljön tas så långt det är miljömässigt motiverat och ekonomiskt rimligt. Sekabs ambition är att ta ansvar för företagets miljöpåverkan längs hela värdekedjan. Vi fokuserar på att minska verksamhetens klimatpåverkan genom ett effektivt utnyttjande av råvaror, energi, andra naturresurser och transporter. Företaget utvecklar hållbara produkter och på så sätt bidrar vi till en hållbar utveckling i samhället.

Förnybara produkter och teknik

Vi är övertygade om att vägen till en hållbar framtid går via förnybara alternativ. Sekab är en av få kemiproducenter i Europa som kan erbjuda kemikalier baserade på hållbar råvara, som ett alternativ till kemikalier och drivmedel baserade på olja.

Dessutom producerar vi dem med förnybar insatsenergi som ånga och el. Vi garanterar därmed att våra kunder får 100 procent hållbara biokemikalier, som i tillverkningsprocessen genererar mycket låga utsläpp till luft och vatten.

Genom att använda bioråvara i processen har vi goda möjligheter att påverka CO_2-belastningen i samhället. Vidare har Sekab E-Technology AB utvecklat och demonstrerat teknik för att tillverka kemikalier och drivmedel från skogsrester för att ytterligare stärka utvecklingen mot ett mer håll-

bart samhälle. Det gör oss till en perfekt partner för företag som vill minska sin klimatpåverkan. Sekabs strävan är att öka efterfrågan av förnybara produkter med biobaserade råvaror. Målet är att bidra till en bättre miljö genom att öka försäljning och användning av bioetanol. Genom att veta vad våra kunder vill ha, har vi under 2019 kunnat möta deras krav på biobaserade produkter.

Det gläder oss att vi under året sett en tydligt ökad efterfrågan på Sekabs hållbara produkter, särskilt kopplat till våra kemiprodukter. Vi har under året haft ökade leveranser av både biobaserad, ISCC plus-certifierad acetaldehyd, samt acetaldehyd med kosher-certifikat. Den utvecklingen ser vi som en stark signal på att vägen framåt går genom hållbara produkter.

På bränslesidan har vi – som ett led i strävan mot att ha större andel fossilfria komponenter – under året bytt ut en av tillsatserna i ED95 från en fossiltillsats till en förnybar tillsats. Detta har bidragit till att bränslet blivit ännu mer hållbart.

Energianvändning

Sekab arbetar kontinuerligt med att minska energiförbrukningen inom verksamheten. I dag är all el som används förnybar och 86,5 procent av den ånga som används i anläggningen är också förnybar. En del av den ånga som Sekab använder produceras, i den egna ångpannan, genom att ta till vara på restgaser från produktionen.

Energiförbrukningen följs upp löpande och beaktas även vid förändringar i processen. Under 2019 var den totala ångförbrukningen 94 500 ton och den totala elförbrukningen 4 970 MWh.

100%
förnybar acetaldehyd är vi den enda leverantören av i Europa.

Utsläpp till luft

Utsläpp till luft kommer till övervägande del från processavgaser från tillverkningen, samt via avluftningar från lagercisterner och utlastning.

Sekab har en av det lägsta NOx-utsläppen och TOC-utsläppen i Sverige, kopplat mot producerad energimängd. Under 2019 hade vi ett utsläpp nära noll av TOC/m³, vilket naturligtvis innebär att villkoren klarades med god marginal.

För att undvika onödiga emissioner har vi försett alla större lagertankar med tekniska lösningar avsedda att minska utsläppen till luft.

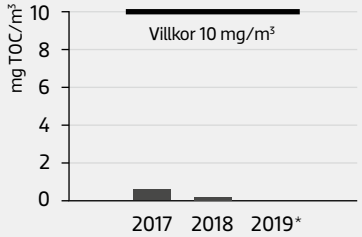
Utsläpp till vatten

Processvattnet renas i den biologiska reningsanläggning som finns på industriområdet och leds därefter ut i recipienten. Den biogas som bildas i reningsanläggningen användas inom industriområdet för bland annat produktion av el och fjärrvärme.

Medelvärdet för 2019 hamnade på 1,90 ton TOC/dygn, vilket är inom gällande villkor.

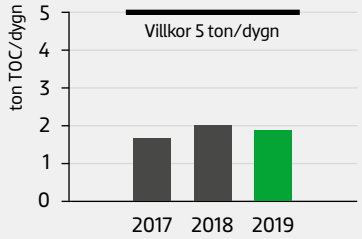
ENERGIANVÄNDNING

MÄNGD TOC EFTER FÖRBRÄNNING I ÅNGPANNAN



** Inga detekterbara halter.*

MÄNGDEN TOC SOM GÅR TILL BIORENING PER DYGN



MIKAEL HAR ORDET

Först i Europa med hållbar baskemikalie

MIKAEL JONSSON, SÄLJANSVARIG

Kemikalier finns i allt som omger oss – i kläderna vi har på oss, i maten vi äter och i husen vi bor i. Ett exempel är baskemikalien acetaldehyd som exempelvis används vid framställning av blöjor, kosmetika, vitaminer, läkemedel och färg.

Just eftersom de här produkterna är vanliga, är det viktigt att de tillverkas med så liten påverkan på klimat och miljö som möjligt. Därför känns det extra bra att vi under året har lanserat en förnybar bioacetaldehyd som tillverkas av hållbarhetscertifierad bioetanol. Vi producerar den cirkulärt, med avancerad biorening och 100 procent förnybar energi. Produktionen har hållbarhetscertifierats enligt International Sustainability & Carbon Certification*, vilket vi är ensamma om i Europa.

Kemikalier har precis samma egenskaper oavsett vilken råvara de är tillverkade av. Våra gröna kemikalier ger alltså möjlighet att bidra till ett hållbart samhälle, utan att göra avkall på slutproduktens kvalitet och egenskaper.

De ekonomiska fördelarna blir också allt fler. I och med att världen blir allt mer klimatmedveten ökar efterfrågan på hållbara produkter från slutkonsumenterna. Det skapar förutsättningar för lönsamma och hållbara affärer.

* *ISCC-plus.*

KLIMAT OCH ENERGI

Sekab är certifierat enligt standarden

ISO 14001

VISSTE DU ATT...

våra medarbetare har tillsammans med Scania arbetat fram grunden för biodrivna lastbilar. Under året lanserade Scania en ny version av motorer som möjliggör fortsatt utveckling och ökat intresse. Att Scania har valt den här vägen innebär att de håller fast vid och tror på ED95 som ett långsiktigt alternativ.

ED95

Ånga

TOTAL FÖRBRUKNING

94 500

TON

86,5%

ÄR FÖRNYBAR

El

TOTAL FÖRBRUKNING

4 970

MWH

100%

ÄR FÖRNYBAR

Vår målsättning är att producera och sälja

100%

biobaserat

Som enda leverantör i Europa erbjuder vi biobaserad,

ISCC+

-CERTIFIERAD

acetaldehyd

NOx

TOC

Sekab genererar bland de lägsta NOx- och TOC-utsläppen i Sverige, kopplat mot producerad energimängd.

11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

Samhällsansvar

En lång resa mot ett **tydligt, hållbart mål**

Vårt välstånd har historiskt styrts av tillgång och efterfrågan på tjänster och produkter. I takt med ökad tillväxt kommer bevarandet av vårt välstånd att vara beroende av hur vi hanterar och hushållar med jordens resurser.

Vår befolkning växer explosionsartat, men jordens tillgångar växer inte med oss – de snarare minskar. Samtidigt blir effekterna av klimatförändringarna alltmer påtagliga. För att vända den negativa utvecklingen måste vi alla bli bättre på att hitta hållbara lösningar för framtiden. Det är därför vi finns här och gör det vi gör varje dag; erbjuder marknaden förnybara alternativ som är hållbart producerade.

Föregångare inom biodrivmedel

Sverige har bättre tillgänglighet till biodrivmedel än nästan alla andra länder. Till stor del tack vare den breda satsning på uppbyggnaden av E85 som berett väg för rena biodrivmedel som ett viktigt verktyg mot ett mer hållbart samhälle. Sekab var en tongivande aktör i samband med introduktionen av E85, som fick en mycket snabb uppgång från 2004 och åren närmast därefter.

Den snabba uppgången gjorde att tryggheten kring råvaran och dess hållbarhet behövde stärkas. Sekab initierade därmed initiativet "Verifierat hållbar etanol", vilket gjorde det möjligt att följa produktionen hela vägen från sockerrörsfältet till tankstationen i Sverige. Vid världskonferensen "Green Power" i Bryssel 2009 tilldelades Sekab världspriset "Sustainable Bioethanol Award" för arbetet med hållbar etanol. En oberoende jury med sju internationella forskare och vetenskapsmän svarade för urvalet, där Sekab vann i hård konkurrens. Ett av de stora målen med initiativet var att driva fram internationella regelverk för hållbara drivmedel.

De första lagkraven på biodrivmedel som används i Sverige kom i februari 2012. Sekab hade redan då kommit långt i hållbarhetsarbetet

SAMHÄLLSANSVAR

och fanns självfallet bland de fyra första som fick Energimyndighetens hållbarhetsbesked för biodrivmedel och flytande biobränsle.

Påverkansarbete

Vi på Sekab kan göra skillnad genom att arbeta för att kemiindustrin ställer om till grönt och att konsumenterna börjar fråga efter biobaserat i högre grad. Ett av våra mål är att i framtiden producera och sälja enbart fossilfria kemiprodukter med ingen eller minimal miljöpåverkan. Vi både inspirerar och ger våra kunder möjlighet att hitta hållbara affärer, bland annat via anpassningar mot certifieringar i branschen. På ett långsiktigt plan bevakar och påverkar vi politiska förslag och beslut som berör kemiindustrins förutsättningar att ställa om till biobaserade kemikalier.

Dessutom är vi en aktiv deltagare i samhällsdebatten kring hur vi alla ska verka för att nå ett fossilfritt samhälle. Genom att visa möjligheterna till hållbar utveckling inom kemi- och biodrivmedelsindustrin kan vi vara med och påverka debatt, politiker och beslutsfattare. Arbetet sker via dialog, både inom Sverige och på EU-nivå. Sekab är en aktiv föreläsare på seminarier inom områdena bioekonomi och biodrivmedel. Genom att respondera på remisser, samt skriva och publicera debattartiklar gör vi vår röst hörd och verkar långsiktigt för en hållbar värld.

2010 startade vi Sekabs förnybara blogg, där vi sedan dess har verkat för en bioekonomi i Sverige och fossilfria transporter. Bloggen har bland annat fått pris för "Inspiratör för hållbar livsstil" och Sveriges "Förnyelsebaraste bloggare".

EN RÖST ATT RÄKNA MED

För en framtid med biodrivmedel och biokemikalier, 2019:

8	Rikspressmeddelanden
5	Engelska pressmeddelanden
1	Länspressmeddelande i 21 versioner
1	Remissvar
5	Debattartiklar

Bolaget är också aktivt i sociala medier.

Sekab är medlem i flertalet intresseorganisationer, som bland annat 2030-sekretariatet, Svebio och BioFuel Region. I dessa nätverk arbetar vi tillsammans för en hållbar framtid genom en samhällsomställning till förnybara drivmedel och bränslen.

Fossilfritt Sverige

Sekab stöder Sveriges stora miljö- och klimatsatsning "Sverige skall bli ett fossilfritt välfärdsland senast 2045" och deltar även i initiativet Fossilfritt Sverige som är en plattform för dialog och samverkan mellan företag, kommuner och andra typer av aktörer som vill göra Sverige fritt från fossila bränslen. Initiativet samlar kunskapen och viljan i alla samhällssektorer och verkar för att synliggöra det klimatarbete som sker runt om i landet. Målet är att Sverige ska bli ett av världens första fossilfria välfärdsländer. Fossilfritt Sverige arbetar för att påskynda omställningen, inte bara för att det är möjligt utan också för att det är ekonomiskt lönsamt. Inom ramen för Fossilfritt Sverige har flertalet utmaningar skapats där man uppmanar företag, organisationer, kommuner och regioner att genomföra konkreta åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser innan 2030.

Själva har vi antagit utmaningen gällande fossilfria transporter och har som ambition att nå detta mål redan till 2025. Utmaningen syftar till att ställa om interna och externa transporter där förnybara alternativ kan implementeras. För Sekab är den största utmaningen att kunna påverka leverantörer att ställa om till förnybara alternativ.

VISSTE DU ATT...

Genom att köra på ED95 i stället för diesel är det möjligt att minska utsläppen av koldioxid från buss- och lastbilstrafik med upp till 90 procent.

Teknikutveckling

Sekab är ett av många företag inom Domsjö industriområde. Ett område som tillsammans utgör bioraffinaderiet i Örnsköldsvik, där klusterstrukturen är viktig för effektivitet och utveckling. Samarbetet med de andra företagen inom Domsjö industriområde ger oss ett brett nätverk inom skogs- och processindustrin. Vi är delaktiga i flera projekt inom området, som förutom att utveckla och stärka företagen också stärker Domsjö industriområde som kompetenscentrum.

Sekab är också en av medlemmarna i Processum Intresseförening, där vi tillsammans hittar och utvecklar kommersiellt intressanta processer och produkter baserade på skogsråvara eller industriella reströmmar. Vi har även samarbeten med forskningsinstitut, universitet, myndigheter, fordonstillverkare och andra företag inom skogs- och kemiindustrin.

Sekab E-Technology AB har utvecklat teknik för att fraktionera biomassa. Tekniken möjliggör omvandling av biomassa till socker, lignin och biogas, vilka i sin tur omvandlas till kemiprodukter och drivmedel som i dag är producerade av fossila råvaror. Sekab E-Technology AB är delaktigt tillsammans med andra aktörer i ett flertal projekt, inom Sverige och EU. En viktig del i arbetet är Biorefinery Demo Plant i Örnsköldsvik där vi bedriver avancerad forskning och utveckling.

SAMHÄLLSANSVAR

I TÄTEN FÖR BIOEKONOMIN

Sekabs påverkansarbete har gjort oss till en ofta anlitad part i arbetet för en global bioekonomi. För tredje året i rad är Ylwa Alwarsdotter med på internationella webbtidningen Il Bioeconomistas lista över de kvinnor som har betytt mest för utvecklingen av bioekonomin i världen.

Kristina Nilsson och Sofie Indevall vann utmärkelsen

Årets marknadsförare

år 2019 i Örnsköldsvik. Priset delades ut under den lokala Företagarkvällen den sjätte februari 2020.

Sekab har antagit Fossilfritt Sveriges utmaning gällande

fossilfria transporter

Det är en av flera konkreta åtgärder på ett nationellt plan för att minska utsläppen av växthusgaser innan 2030. Sekabs ambition är att nå detta mål redan till **2025**

10 ÅR

av strategisk och hållbar **marknadskommunikation**

Sekab har hållit fast vid en tydlig plan i tio år. Det har lönat sig.

ENGELSK WEBB

+120%

mer direkttrafik till vår engelska webb*

+69%

mer trafik från Google-sök

SVENSK WEBB

+30%

mer direkttrafik till vår svenska webb*

+118%

mer trafik från Google

SÖKORD

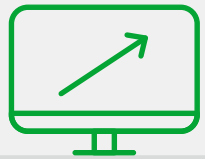
+140%

ökning av antalet sökord som vi rankar som topp 100 på (sedan 2016)

LÄNKAR

Mer än dubbelt

så många unika webbsajter länkar till vår webb



** Direkttrafik = Primär trafik från dem som skriver in vår webbadress direkt.*

SLUTORD

Att skapa en bättre värld genom hållbara lösningar är inte bara Sekabs mission utan också det som motiverar oss att varje dag göra ett lite bättre jobb än dagen före. Därför konstaterar jag med glädje att efterfrågan på grönt och hållbart ökar runt om i världen.

Mot en grönare framtid med Sekab

Nu när vi ökar kapaciteten i vår produktionsanläggning i Örnsköldsvik, möter vi en växande marknad med både mer och fler hållbara produkter. Det ger oss också möjlighet att fullt ut nyttja all den samlade erfarenhet och kompetens vi har inom grön kemi, vilket känns otroligt spännande inför framtiden.

En utmaning för Sekab är att hållbara råvaror kostar mer än fossila och för flertalet kemiköpare i världen är det priset som är avgörande. Därför krävs det både starka politiska incitament och långsiktiga regelverk för att industrin och samhället ska kunna ställa om från fossilt till hållbart.

Det är också anledningen till att vi fortsätter att aktivt verka för en global bioekonomi. Genom att synliggöra handelshinder nationellt och internationellt hoppas vi kunna påverka och göra skillnad. Samtidigt fortsätter vi att berätta om möjligheterna med hållbara lösningar för politiker, beslutsfattare, näringsliv och allmänhet.

Utmaningar till trots ser jag att vi allt snabbare närmar oss dagen då vi kan övergå till att uteslutande tillverka och marknadsföra biobaserade produkter och lösningar.

Vi är redo för omställningen. Vi vill bidra till en framtid där behovet av fossila bränslen och råvaror minskar.

TOMAS NILSSON
VD SEKAB BIOFUELS & CHEMICALS AB

Sekab

SWEDISH ETHANOL CHEMISTRY