

Omställning & tillväxt

via grön kemi och biodrivmedel



Hållbarhetsrapport 2020



Välkommen till vår hållbarhetsrapport för år 2020!

Denna redovisning hjälper oss att ta ett ännu bättre helhetsgrepp om hållbarhetsfrågorna och är ett viktigt verktyg för att kommunicera arbetet mot vår vision – att vara referensföretaget för hållbar utveckling inom kemi- och biodrivmedelsindustrin.

Innehåll

01	VD har ordet	03
02	Sekab Biofuels & Chemicals AB	05
	Sekab som en del av ett hållbart samhälle	06
	Affärsmodell	07
	Vårt sätt att arbeta	08
03	Intressenter	11
04	Risker och riskhantering	14
05	Fokusområden	17
	Medarbetare	20
	Ansvarsfulla affärer	25
	Klimat och energi	27
	Samhällsansvar	31
	Slutord	35



Sekab BioFuels & Chemicals AB | 556263-4088

Denna rapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagens sjätte kapitel och utgör en del av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för Sekab BioFuels & Chemicals, räkenskapsår 2020. Rapporten ger intressenter perspektiv på hur vi som företag skapar värde för våra ägare, men också för det samhälle där vi verkar.

01

VD har ordet



Förord

Ett år av omställning på många plan



Som för hela övriga världen, har corona-pandemin präglat år 2020 för Sekab Biofuels & Chemicals. Året började med osäkerhet och riskanalyser kring stängda marknader och tänkbara följeffekter för produktion och medarbetare. I slutet av året kunde vi med stor glädje konstatera att vi lyckats hålla hela verksamheten igång under året. Dessutom med ett positivt ekonomiskt resultat. Det är ett styrkebesked att vi har ekonomisk hållbarhet även när vi ställs inför stora utmaningar.

En av framgångsfaktorerna var att vi snabbt ställde om delar av tillverkningen mot produkter med hög efterfrågan, som handsprit och ytdesinfektion. En annan framgångsfaktor var engagemanget hos alla medarbetare som ville bidra till samhället. På enormt kort tid hade vi en helt ny produktions- och leverantörskedja på plats, med nya tillstånd och produkter. Vår personal fyllde och etiketterade dunkar med handsprit och desinfektionsmedel till vård och omsorg och fick snabbt ut produkterna där de behövdes som bäst. Det kvitto på uppskattning vi fått från vårdpersonal och i form av det internationella priset "The responsible Care Award 2020" ger oss extra energi in i år 2021.

På grund av pandemin har vi också tvingats till digital omställning – något vi väljer att se stora möjligheter med. Vi uppnår ett minskat resande och upplever att många diskussions- och informationsmöten har blivit mer tidseffektiva tack vare digitaliseringen.

”En av framgångsfaktorerna var att vi snabbt ställde om delar av tillverkningen mot produkter med hög efterfrågan, som handsprit och ytdesinfektion. En annan framgångsfaktor var engagemanget hos alla medarbetare som ville bidra till samhället.

Internationella seminarier och konferenser kring våra nyckelfrågor inom exempelvis EU-kommissionen har under året pågått med samma intensitet som vanligt. Dessutom kan nu alla i hela världen vara med på lika villkor, utan begränsning i avstånd eller antal

deltagare. Allt det positiva tar vi med oss framåt, samtidigt som vi inte vill tappa bort det sociala mötet med medarbetare och kunder. I de fall det känns värdefullt kommer vi att mötas fysiskt så snart detta är möjligt igen.

Under året har vi fortsatt investera i vår anläggning enligt plan, för en ökad kapacitet att tillverka bioacetaldehyd. Som nästa steg investerar vi för ökad produktion av bioättika. När det gäller båda dessa gröna kemikalier är vi den enda leverantören i Europa som kan erbjuda verifierade tredjepartscertifikat genom International Sustainability & Carbon Certification. Sammantaget ger investeringar och certifieringar oss goda möjligheter att möta den växande efterfrågan på biokemikalier – vilket i sin tur gynnar miljön.

Det är glädjande att efterfrågan på hållbara produkter inom industrin ökar starkt och att våra erbjudanden inom biodrivmedel, gröna kemikalier och bioteknik ligger helt rätt i tiden. Det är också anledningen till att vi satsar ännu starkare på kommersialisering av ny teknik kopplad till förnybara råvaror i dotterbolaget Sekab E-Technology.

Sekab rekryterar också en ny vd. Som ansvarig för finans och HR i Sekab har jag ett tillförordnat uppdrag att leda företaget fram till att ny vd är utsedd.

Det ökade trycket från konsumenter och från EU – tillsammans med nya stöd för hållbar industriutveckling som följt i pandemins spår – påskyndar den gröna omställningen i Europa. Gröna satsningar är en viktig del av framtiden. Därmed känner vi oss trygga i att fortsätta på inslagen väg – att arbeta för minskat användande av fossila råvaror och verka för omställningen till ett hållbart samhälle.

Jessica Eklöf

Vd Sekab Biofuels & Chemicals AB

A photograph of a silver Scania truck driving on a two-lane road through a dense forest. The truck is in the center of the frame, moving away from the viewer. The road is flanked by tall, green trees, and the scene is captured with a motion blur effect, suggesting speed. The sky is visible through the canopy of the trees.

02

Sekab BioFuels
& Chemicals AB



Sekab som en del av ett hållbart samhälle

För minskat beroende av fossila råvaror

Sekab BioFuels & Chemicals AB, i rapporten kallat Sekab, är ett svenskt kemi- och biodrivmedelsföretag och en del i det bioraffinaderi som finns i Domsjö utanför Örnsköldsvik. Sekab ingår i koncernen Sekab BioFuel Industries som även omfattar dotterbolaget Sekab E-Technology AB.

De första dropparna etanol producerades i regionen redan 1909, så det är med över hundra års samlad erfarenhet som vi tar steget vidare till nästa generation hållbar bioetanol och innovativa lösningar inom biobaserad kemi.

I vår kemianläggning förädlar och omvandlar vi bioetanol till biodrivmedel och etanolbaserade kemikalieprodukter som acetaldehyd, etylacetat, ättiksyra och olika blandningsprodukter.

Produkter som till slut återfinns i sådant många människor använder i vardagen. Spolarvätska, vattenbaserade färger, läkemedel, parfymer, rengöringsprodukter, lacker och bläck är några exempel på slutresultatet av vår kemi. Allt som i dag tillverkas av olja kan

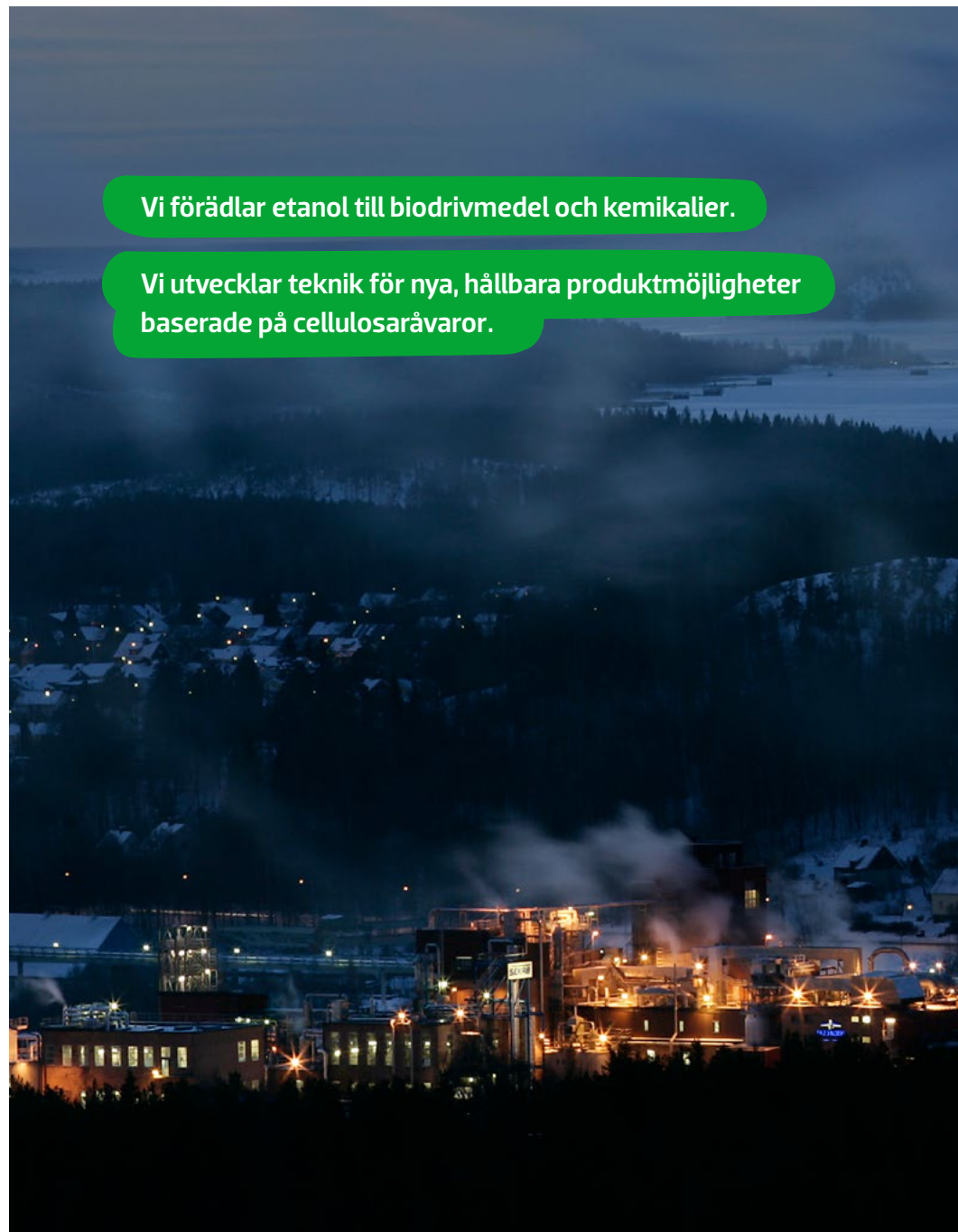
med stor klimatnytta istället produceras av förnybart framställd etanol.

Vårt drivmedel ED95 har funnits i 30 år och är utvecklat för modifierade dieselmotorer där 95 procent av drivmedlet är bioetanol. Det används i bussar och lastbilar och såväl bränslet som motorerna är i dag bättre än någonsin. ED95 ger både bra energieffektivitet och låg klimatpåverkan genom låga koldioxidutsläpp.

Inom Sekab E-Technology AB utvecklar vi teknik och bedriver forskning för nya hållbara produktmöjligheter baserade på lignocellulosaråvaror. I detta arbete är demonstrationsanläggningen Biorefinery Demo Plant i Örnsköldsvik en unik och viktig tillgång.

Vi förädlar etanol till biodrivmedel och kemikalier.

Vi utvecklar teknik för nya, hållbara produktmöjligheter baserade på cellulosaråvaror.

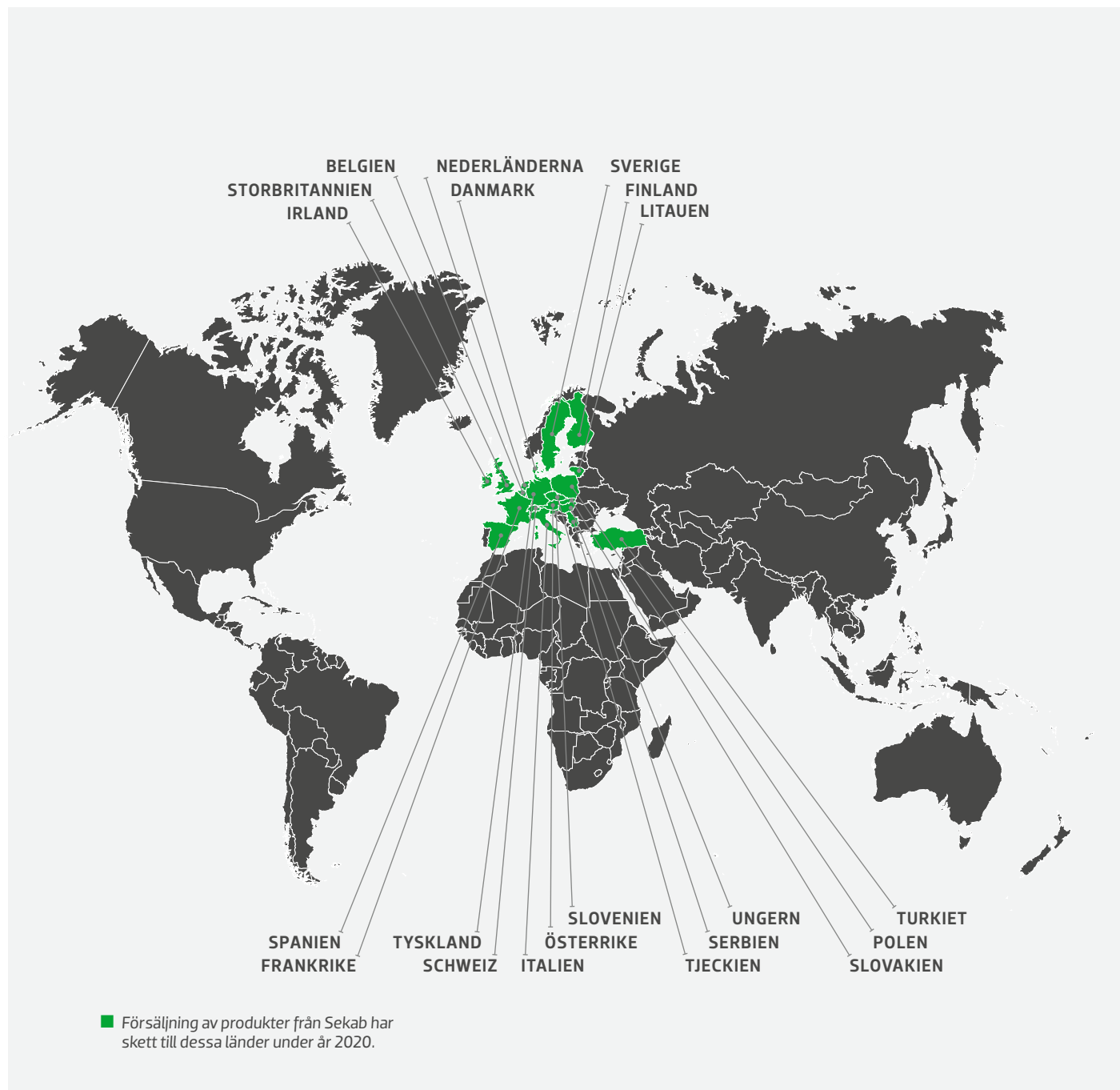
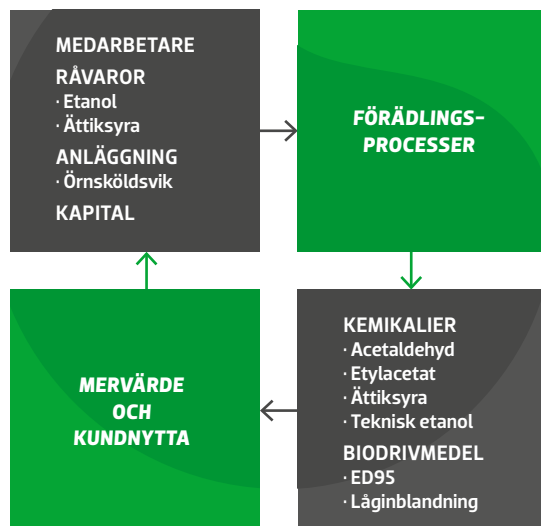


Affärsmodell

Vi gör Europa grönare

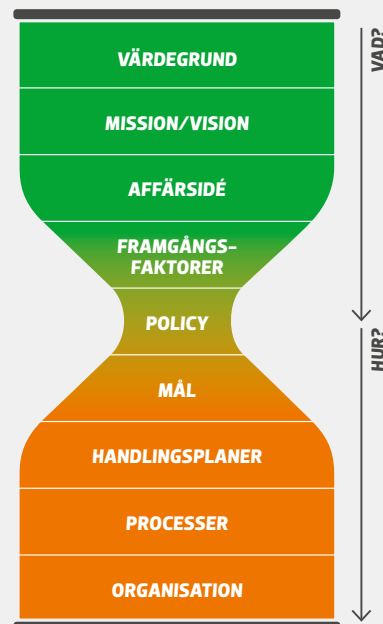
Sekabs affärsmodell bygger på förädling av etanol till kemikalier och biodrivmedel.

Vi skapar värden för ägare, medarbetare, kunder och samhälle genom att driva utvecklingen mot ett hållbart samhälle och öka användandet av förnybara råvaror och hållbara produkter. Vi vill vara ett referensföretag för hållbar utveckling inom kemi- och biodrivmedelindustrin.



Vårt sätt att arbeta

Allt hänger ihop



Timglasets symboliserar Sekabs ledningssystem och används för att förklara kopplingen mellan företagets strategi (vad vi ska göra) och den operativa verksamheten (hur vi ska göra det).

VÄRDEGRUND

Att samlas kring en tanke och vision är en sak. Att genomföra den är en helt annan. Därför har vi en gemensam värdegrund som vi alla kan ta avstamp ifrån. Vår värdegrund genomsyrar hela vår organisation och allt vi gör, både internt och externt. Vår värdegrund symboliseras av tre ord: **Engagemang, kreativitet och förtroende**

Engagemang

Sekabs medarbetare är engagerade

- Vi värdesätter öppenhet
- Vi hjälper varandra
- Tillsammans har vi roligt på jobbet

Kreativitet

Sekabs medarbetare är kreativa

- Vi är lösningsorienterade
- Vi är nyfikna och lyhörda
- Tillsammans arbetar vi för ständiga förbättringar

Förtroende

Sekabs medarbetare har förtroende

- Vi respekterar varandra
- Vi är tydliga i vår kommunikation
- Tillsammans skapar vi en trygg arbetsplats

MISSION

Skapa en bättre värld genom hållbara lösningar

Vår mission berättar hur vi vill bidra till en positiv samhällsutveckling. Mycket av det vi gör syns inte på ytan utan har en större inverkan än vad vi kanske anar. Varje medarbetare på Sekab bidrar direkt eller indirekt till saker som gör skillnad.

VISION

Sekab är referensföretaget för hållbar utveckling inom kemi- och biodrivmedelsindustrin.

Sekab ligger i framkant när det gäller att aktivt medverka till långsiktigt hållbar produktion, distribution och kommersialisering av förnybara kemiprodukter och biodrivmedel. Den positionen ska vi förvalta och utveckla.

AFFÄRSIDÉ

Sekab erbjuder hållbara produkter och lösningar till industriella kunder genom att:

- **Producera och distribuera kemikalier och biodrivmedel**
- **Utveckla och sälja teknik för förädling av biomassa till kemikalier och biodrivmedel**



Vårt sätt att arbeta

Utgångspunkter i hållbarhetsarbetet

Ett antal riktlinjer utgör styrande dokument inom hållbarhetsområdet, där den övergripande företagspolicyen är en integrerad miljö-, säkerhets- och arbetsmiljöpolicy (HSM-policy). Syftet med vår HSM-policy är att klargöra Sekabs ställningstagande att hälsa och säkerhet alltid ska komma i första hand och att hänsyn ska tas till yttre miljö så långt det är miljömässigt motiverat och ekonomiskt rimligt.

Även uppförandekoden klargör hur företaget ska uppträda som arbetsgivare och affärspartner. Utgångspunkten är att bedriva verksamheten i enlighet med de tio principerna i FN:s Global Compact. Vår uppförandekod spänner över områden som även täcks av tre andra riktlinjer; jämställdhets- och mång-

faldspolicy, inköbspolicy, och försäljningspolicy. Alla dessa är kopplade till hållbarhetsområdet. Sekab styr också verksamheten med stöd av miljöstandarden ISO 14001 och kvalitetsstandarden ISO 9001.

De viktigaste hållbarhetsfrågorna

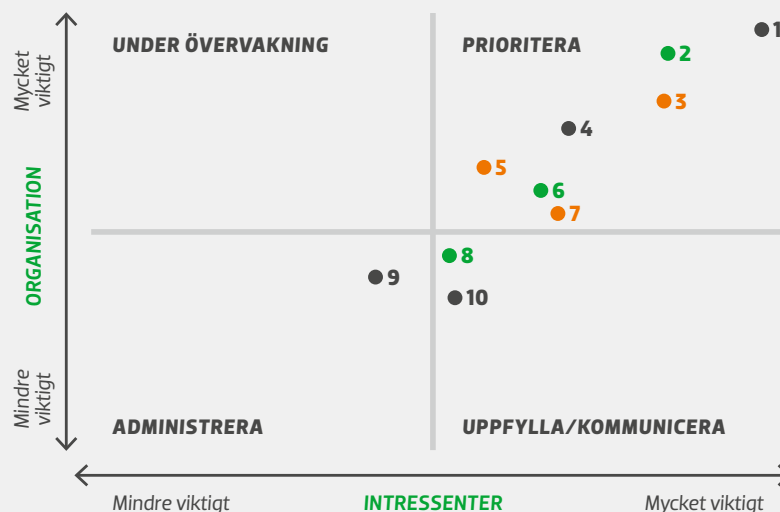
Under 2019 genomförde Sekab en väsentlighetsanalys för att kartlägga vilka som är de viktigaste frågorna för företaget och intressenterna utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Arbetet inkluderade såväl interna som externa intressenter (styrelse/ägare, medarbetare, kunder och leverantörer) och resultatet av analysen har legat till grund för utvecklandet av Sekabs hållbarhetsredovisning.



VIKTIGT FÖR SEKAB ENLIGT INTRESSENTER OCH ORGANISATION

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| 1 Säker arbetsmiljö | 6 Utsläpp till luft och vatten |
| 2 Cirkulär ekonomi | 7 Påverkansarbete/Teknikutveckling |
| 3 Kundnöjdhet | 8 Energianvändning |
| 4 Kompetensförsörjning och utveckling | 9 Affärsetik |
| 5 Finansiell styrka | 10 Ansvar i leverantörskedjan |

● Miljö ● Ekonomi ● Socialt



Vårt sätt att arbeta

Agenda 2030

Genom de globala hållbarhetsmålen och Agenda 2030 för hållbar utveckling har världens länder åtagit sig att från och med den 1 januari 2016 till år 2030:

- Utrota fattigdomen och hungern överallt
- Bekämpa ojämlikheter inom och mellan länder
- Bygga fredliga, rättvisa och inkluderande samhällen
- Skydda de mänskliga rättigheterna
- Främja jämställdhet och kvinnor och flickors egenmakt
- Säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser

MER OM AGENDA 2030

och de globala hållbarhetsmålen finns på www.globalamalen.se

De globala målen hjälper oss att finna vår verksamhets hållbarhetsaspekter, leva upp till de förväntningar som ställs på oss och förverkliga vår vision att vara referensföretaget för hållbar utveckling inom kemi- och biodrivmedelindustrin.

I vår hållbarhetsredovisning skapar de globala målen en struktur genom att vi till våra fyra fokusområden kopplar de sju mål som är extra viktiga för Sekab och vår redovisning.

Läs mer på sidan 18.



Responsible Care

Sekab deltar i kemiindustrins program för Responsible Care. Deltagandet innebär att företaget förbinder sig att arbeta efter ett antal vägledande principer, att arbeta med ständiga förbättringar inom säkerhet, hälsa och miljö, samt att öppet informera om verksamheten och de framsteg som görs.

Vi rapporterar årligen ett antal nyckelindikatorer (KPI:er) inom säkerhet, hälsa och miljö till IKEM som sammanställer en gemensam lägesrapport för kemiindustrin i Sverige.

03

Intressenter



Intressenter

I samtalen utvecklas vi

Medarbetare, kunder, leverantörer, ägare och samhälle är alla viktiga för vår verksamhet och vår ständigt pågående utveckling. Vår strävan är därför att alltid ha en öppen, enkel och tydlig dialog med våra intressenter. Deras åsikter, kunskap och inspel är avgörande för att vi ska förstå vilka förväntningar som finns på oss som arbetsgivare, leverantör, samarbetspartner – och inte minst på vårt hållbarhetsarbete.

Sekabs prioriterade intressenter är de grupper som i störst utsträckning berörs av och/eller påverkar bolagets verksamhet: medarbetare, kunder, leverantörer, ägare och samhället i övrigt. Dessa huvudintressenter har sinsemellan olika förväntningar och krav på Sekabs hållbarhetsarbete. Här listar vi våra kanaler och dialogområden per intressentgrupp.



Intressenter

**MEDARBETARE**Kanal för dialog

- Medarbetarundersökning
- Mål- och medarbetarsamtal
- Ledningsgrupp
- Arbetsplatsmöten
- Internutbildningar
- Facklig samverkan
- HSM-råd och skydds-kommitté
- OSA-rond

Dialogområden

- Säker arbetsmiljö
- Positivt arbetsklimat
- Värdegrund
- Gott ledarskap och medarbetarskap
- Jämställdhet och mångfald
- Attraktiv arbetsgivare
- Kompetensförsörjning
- Kompetensutveckling

**KUNDER**Kanal för dialog

- Personliga möten
- Kundservice
- Nätverk och samarbetsprojekt
- Konferenser
- Frågeformulär
- Upphandlingar
- Digitala plattformar
- Kundnöjdhetssenkät

Dialogområden

- Certifiering
- Kvalité och spårbarhet
- Klimatpåverkan
- Tillverkningsprocess
- Lönsam affär
- Leveranssäkerhet
- Uppförandekod

**LEVERANTÖRER**Kanal för dialog

- Leverantörsbedömningar
- Möten
- Dagliga kontakter
- Konferenser
- Samarbetsprojekt

Dialogområden

- Lönsam affär
- Leveranssäkerhet
- Kvalité
- Certifiering
- Klimatpåverkan
- Arbetsmiljö
- Ansvarsfulla affärer

**ÄGARE**Kanal för dialog

- Bolagsstämma
- Styrelse
- Årsredovisning
- Hållbarhetsrapport
- Månads- och tertial-rapporter
- Styrelseutvärdering
- Revisionsutskott
- Ersättningsutskott

Dialogområden

- Bolagsstyrning och utveckling
- Lönsamhet
- Hållbar utveckling
- Ansvarsfullt agerande

**SAMHÄLLE**Kanal för dialog

- Möten med beslutsfattare
- Föredrag
- Medlem branschorganisationer
- Nätverk
- Digitala plattformar
- PR-aktiviteter/debattartiklar
- Remissvar

Dialogområden

- Klimatpåverkan
- Hållbar utveckling
- Arbetstillfällen
- Inhemsk produktion av kemikalier och biodrivmedel.



04

Risker och riskhantering



Risker och riskhantering

Strukturerad hantering av risker

En viktig del av verksamhetsstyrningen är att löpande analysera och hantera de risker som kan medföra negativ påverkan på Sekab. En god förståelse för riskerna och uppföljning av förändringar i riskbilden ger förutsättningar för informerade beslut. Beslut som i sin tur bidrar till att skapa möjligheter och uppfyllelse av bolagets strategiska mål.

För att säkerställa en god översikt av de risker som verksamheten är exponerad för arbetar vi strukturerat med att identifiera, analysera, värdera och hantera risker. Dessutom genomförs riskanalyser löpande i samband med projekt, investeringar och verksamhetsförändringar. Den årliga strategiska riskprocessen resulterar i ett antal identifierade risker med olika prioriteringsgrad. Riskerna grupperas enligt finansiell, operativ eller strategisk risk.

Finansiella risker har en potentiell påverkan på Sekabs resultat och finansiella ställning. Vi kan vara exponerade för ränterisk, valutarisk, kreditrisk, finansieringsrisk och likviditetsrisk.

Operativa risker kan direkt hänföras till Sekabs affärsverksamhet med potentiell påverkan på hållbarhet, resultat och finansiell ställning.

Strategiska risker kan medföra långsiktiga konsekvenser för Sekabs affärsverksamhet. Det kan vara förändringar i omvärlden med potentiellt betydande effekter på verksamhet och affärsmål.

Våra risker inom hållbarhetsområdet är främst operativa. De är nära kopplade till våra fokusområden. Här följer en redovisning av dessa.



IT-RISKER

För Sekab utgör IT en kritisk del av verksamheten. Att IT-miljön fungerar tillfredsställande, är säker och väl skyddad, är en förutsättning. Identifierade riskområden är IT-attacker och bristande underhåll som kan leda till direkta driftstopp för verksamheten. Dessa driftstopp kan bli omfattande och drabba stora delar av verksamheten under en längre tid. Detta kan få omfattande konsekvenser både på det ekonomiska resultatet och företagets varumärke. Vi bedriver därför ett systematiskt IT-säkerhetsarbete som består av kartläggning av IT-risker, omvärldsbevakning och löpande underhåll. Fokus ligger på förebyggande aktiviteter för att säkerställa tillgång till information och IT-verktyg.

Ansvarsfulla affärer



ARBETSMILJÖRISKER

Arbetsmiljöolyckor på Sekab kan leda till att medarbetare skadas eller i värsta fall förolyckas. Sekabs verksamhet innebär hantering av stora mängder brandfarliga varor. En processolycka i anläggningen kan innebära en allvarlig kemikalieolycka som i värsta fall medför ett flertal dödsfall och stora skador på egendom. Juridiskt kan en allvarlig arbetsmiljöolycka leda till böter eller andra juridiska sanktioner. En allvarlig kemikalieolycka kan även leda till långa produktionsstopp och ett skadat varumärke. För att förebygga tillbud och olyckor på arbetsplatsen arbetar Sekab systematiskt med arbetsmiljö-, säkerhets- och brandskyddsfrågor. I arbetet ingår bland annat process- och säkerhetsgranskningar, regelbunden utbildning, uppföljning och lärande av tillbud och olyckor, kvalitetssäkrade rutiner för skydd och säkerhet, samt arbete inom verksamheten.

Medarbetare



RISKER REGULATORISKA FÖRÄNDRINGAR

Lagar, regelverk och styrmedel för etanol, drivmedel och kemikalier kan påverka produktionsförutsättningar och lönsamhet. Därför är aktiv bevakning av förändringar och anpassningar av verksamheten utifrån dessa viktiga. Risk föreligger att standarder beslutas som möjliggör "green washing" vilket försvagar Sekabs konkurrenskraft som leverantör av biobaserade kemikalier, med koppling till fysisk/kemisk spårbarhet. EU:s hantering av statsstödsregler och energidirektiv försvårar nationell implementering av höginblandade drivmedel i kvotplikten, vilket påverkar marknadsförutsättningarna för etanol som drivmedel. Genom att aktivt delta i debatten och delta i beslutande grupperingar kan Sekab verka för goda förutsättningar för biobaserade kemikalier och drivmedel.

Samhällsansvar

Risker och riskhantering



MILJÖRISKER

Sekabs verksamhet innebär hantering av stora mängder kemikalier. Ett större utsläpp skulle påverka närmiljön och leda till böter eller andra juridiska sanktioner, men även till ett skadat varumärke.

Hänsyn till den yttre miljön är alltid högt prioriterad i Sekabs verksamhet. Som en del av vårt miljöarbete kontrollerar och utvärderar vi löpande vår verksamhet ur ett miljöperspektiv för att förebygga oavsiktliga utsläpp.

Klimat och Energi



INFRASTRUKTURRISKER

Med en marknad långt ifrån produktionsanläggningen blir infrastruktur en påtaglig risk. Säkra leveranser till kund i rätt tid är hög prioritet hos våra kunder. Genom att ha möjlighet att leverera med olika leveranssätt gör vi oss mindre beroende av ett trafikslag. Sekab kan nyttja både bil, båt och järnväg i logistikkedjan. Vidare arbetar vi aktivt med att delta i forum, informera och föra dialog med beslutsfattare för att säkerställa att infrastrukturfrågor relaterade till vår verksamhet har hög prioritet i samhället. De interna/lokala infrastrukturriskerna arbetar vi aktivt med genom en så kallad BCP-plan (Business Continuity Plan) för att förhindra långvariga och kostnadskrävande driftstörningar i vår anläggning.

Ansvarsfulla affärer



ETISKA RISKER

Etiska risker kan innebära att Sekabs medarbetare inte agerar i enlighet med bolagets uppförandekod. Etiska risker kan även vara förknippade med överträdelser av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan. Detta kan leda till böter, juridiska sanktioner och ett skadat varumärke. God affäretik och transparens ska genomsyra allt vi gör. Genom tydlighet i våra åtaganden och krav gentemot leverantörer säkerställer vi vår verksamhet. En tydlig uppförandekod och kontinuerliga leverantörskontroller förebygger etiska risker.

Ansvarsfulla affärer



RISKER RELATERADE TILL LEVERANTÖRER

Om leverantörer agerar i strid med gällande lagar, konventioner och avtalade villkor kan detta leda till överträdelser relaterade till miljö, rättigheter och arbetsmiljö. Vidare kan enskilda leverantörers agerande leda till kvalitetsbrister, leveransfördröjningar och produktionsavbrott, vilka kan ha negativ påverkan på Sekabs lönsamhet och varumärke. Vid anskaffning av varor och tjänster använder Sekab leverantörer som fortlöpande kan tillgodose krav, behov och förväntningar. Sekabs miljö- och uppförandekod kommuniceras alltid till leverantören, vilket tydliggör våra förväntningar. Genom leverantörsbedömningar får vi en kvalitativ bedömning av våra större leverantörer.

Ansvarsfulla affärer



KOMPETENSRISKER

Att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare är avgörande för konkurrenskraft på både kort och lång sikt. Rätt kompetens är viktig för att lyckas nå verksamhetsmålen. Sekab ska vara en attraktiv arbetsgivare med gott ledarskap och medarbetarskap. Vi ska uppmuntra till kompetensutveckling och över tid säkerställa att bolaget har rätt kompetens genom strategiskt arbete med kompetensförsörjningsplaner. Sekab har dialog med universitet och gymnasieskola. Vi samarbetar även med KOMTEK, ett kommunalt teknik- och entreprenörscentrum, och stödjer deras verksamhet för att väcka intresset för kemi och teknik hos barn och ungdomar.

Medarbetare



05

Fokusområden



Ansvar på alla plan

Sekabs verksamhet påverkar människor och miljö genom hela värdekedjan; från val av råvaror och produktion, till distribution och slutanvändning. Vi driver verksamheten på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt. I dialog med kunder, leverantörer och andra berörda aktörer fokuserar vi på de frågor och områden vi kan påverka och där vårt hållbarhetsarbete bidrar till att göra skillnad.

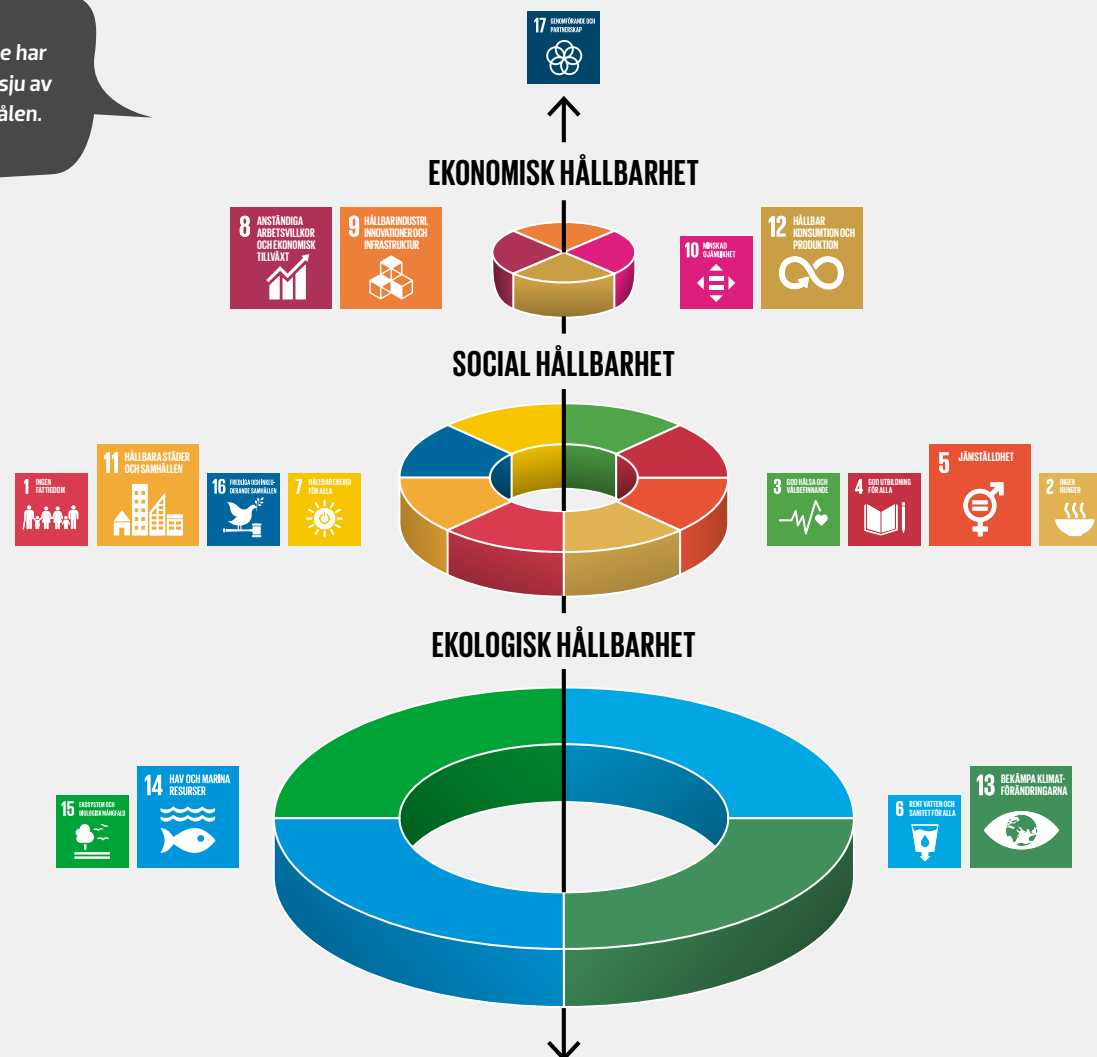
Sekabs hållbarhetsarbete beskrivs inom dessa fyra fokusområden:

- **Medarbetare**
- **Ansvarsfulla affärer**
- **Klimat och energi**
- **Samhällsansvar**

Sju utvalda mål

Genom vår kompetens och typ av verksamhet har vi möjlighet att bidra till sju av FN:s globala hållbarhetsmål. Dessa har nummer 5, 8, 9, 11, 12, 13 och 14. Inom våra fyra fokusområden för verksamheten arbetar vi aktivt för att styra mot de hållbarhetsmål som har bäring på respektive område. Se även märkning på kommande sidor.

Vårt hållbarhetsarbete har en direkt koppling till sju av de totalt 17 globala målen.



Globala mål	Fokusområde	Mål och resultatindikatorer
	Medarbetare · Säker arbetsmiljö · Jämställdhet och mångfald · Kompetensförsörjning och kompetensutveckling	· Säkerhetsmål – Minska antalet okontrollerade händelser som skulle kunna leda till en allvarlig kemikalieolycka till högst en händelse per femårsperiod · Sjukfrånvaro · Könsfördelning · Antal genomförda medarbetarsamtal · Utbildningstimmar/anställd · Personalomsättning · Genomsnittlig anställningstid
 	Ansvarsfulla affärer · Kundnöjdhet · Ansvar i leverantörskedjan	· Kundnöjdhet · Andel genomförda råvaruleverantörskvalificeringar
   	Klimat och energi · Förnybara produkter och teknik · Energianvändning · Utsläpp till luft · Utsläpp till vatten	· Andel förnybar energi · Mängd TOC till luft · Mängd TOC till vatten
	Samhällsansvar · Påverkansarbete · Teknikutveckling	· Antal remissvar · Antal debattartiklar



Medarbetare

Värdegrunden i vardagen

Vi vill att Sekab ska vara en säker arbetsplats som präglas av goda utvecklingsmöjligheter, jämställdhet och mångfald, liksom ett gott ledarskap och medarbetarskap. Vi är alla varandras arbetsmiljö. Tillsammans tar vi ansvar för att alla kollegor mår bra, utvecklas och är motiverade att gå till jobbet. På så sätt kan vi också attrahera nya och behålla befintliga medarbetare.

Sekabs HSM-policy är övergripande för säkerhets- och arbetsmiljöarbetet. Det är vårt arbetsgivaransvar att garantera en säker arbetsplats och vi utbildar den egna personalen löpande. Flera medarbetare har under 2020 deltagit i utbildningar som Heta arbeten och Lyftarbeten i enlighet med fastställt tidsintervall för respektive utbildningsområde. Operatörer på ytterområdet har deltagit i en utbildning i hamnsäkerhet: Säkerhetsvakt och depåpersonal i hamnar. Utbildning i Farligt gods, en så kallad kapitel 1.3-utbildning, har genomförts för personal som lastar och lossar farligt gods samt för personal som

bokar transporter av farligt gods och utfärdar godsdeklarationer. En introduktionsutbildning i HSMQ har hållits för nyanställda under våren.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete genomförs i samverkan mellan Sekab och medarbetarna, som representeras av skyddsombud. Bolaget följer kontinuerligt upp arbetsmiljöarbetet och arbetar förebyggande för att främja en god hälsa. Arbetsmiljöledningssystemet är integrerat i Sekabs ledningssystem.

I DET SYSTEMATISKA ARBETSMILJÖARBETET INGÅR BLAND ANNAT:

- Riskanalyser och säkerhetsbedömningar
- Mätningar
- Bedömningar av kemiska arbetsmiljörisker och andra arbetsmiljörisker
- HSM-ronder
- OSA-ronder
- Uppföljning av tillbud och olycksfall
- Medverkan i HSM-råd och skyddskommitté



Medarbetare

Organisatorisk och social arbetsmiljö, kallad OSA, ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet där uppföljning av arbetsbelastning och arbetstid sker kontinuerligt. OSA-ronder har under 2020 genomförts funktionsvis utifrån givna frågeställningar. Vårens frågeområden och diskussioner tog upp Arbetsorganisation och Ledarskap och höstens teman var Säkerhet & hälsa, samt Friskfaktorer. OSA-arbetet är en del i att leva vår värdegrund – varje dag. Att dagligen hantera brandfarliga kemikalier medför ett omfattande systematiskt säker-

hetsarbete. Vi har upprättat ett säkerhetsmål för att aktivt kunna styra och mäta arbetet med en säker arbetsplats. Målet är att "Minska antalet okontrollerade händelser som skulle kunna leda till en allvarlig kemikalieolycka till högst en händelse per femårsperiod". Efter ännu ett år utan sådana händelser – och många år av fokus på ökad tillbudsrapportering, förbättrade rutiner och utbildning – har vi nu nått upp till detta mål under år 2020. Målet är dock långsiktigt och därför fortsätter vi att följa det.

Tre anledningar till varför vi på Sekab arbetar VÄRDEGRUNDSBASERAT

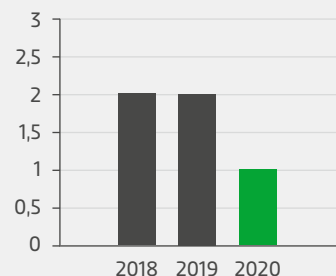
- 1 VI FÅR ROLIGARE PÅ JOBBET**
Genom att vara engagerad, skapa förtroende och tänka kreativt blir det roligt att arbeta.
- 2 VI UTVECKLAS I VÅRA YRKESROLLER**
Då vi engagerar oss, byter erfarenheter och lär av varandra växer vi och utvecklas.
- 3 VI BIDRAR TILL EN BÄTTRE VÄRLD**
Vår mission är att skapa en bättre värld genom hållbara lösningar. När vi dagligen lever vår värdegrund blir det lättare att förverkliga den.



OÖNSKADE HÄNDELSER

Diagrammet visar antalet oönskade händelser, i snitt under den senaste femårsperioden, som skulle ha kunnat leda till en allvarlig kemikalieolycka.

ANTALET OÖNSKADE HÄNDELSER

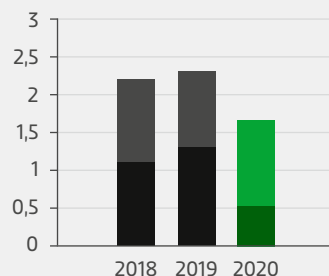


Målet är att "Minska antalet okontrollerade händelser som skulle kunna leda till en allvarlig kemikalieolycka till högst en händelse per femårsperiod". Detta mål nådde vi för år 2020, men eftersom det är långsiktigt fortsätter vi att följa det.

SJUKFRÅNVARO

Diagrammet visar sjukfrånvaron samt sjukskrivning längre än 14 dagar (mörkare fält).

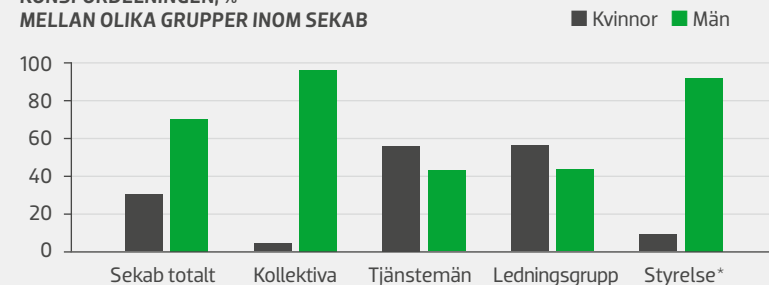
SJUKFRÅNVARO, %



KÖNSFÖRDELNING

Sekab har en övervägande andel män inom arbetsgruppen kollektivanställda. Inom tjänstemannagruppen är andelen kvinnor något högre, vilket utjämnar könsfördelningen totalt sett.

KÖNSFÖRDELNINGEN, % MELLAN OLIKA GRUPPER INOM SEKAB



* Inklusive styrelsen för moderbolaget Sekab BioFuel Industries AB (BFI). Styrelsearbetet för BFI och Sekab BioFuels & Chemicals sker parallellt.

Medarbetare

Jämställdhet och mångfald

Sekabs jämställdhets- och mångfaldspolicy utgår från de grundläggande principerna enligt lag om likabehandling och icke diskriminering oavsett kön, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Den tydliggör vårt arbete med jämställdhet och mångfald. Tillsammans skapar människors olika erfarenheter, utbildning, livssituation och värderingar en dynamik som tillför nya perspektiv och idéer.

Sekab har en jämställdhets- och mångfaldsplan för att aktivt arbeta med dessa frågor. Arbetsgivaren och arbetstagarrepresentanter för de fackliga organisationerna går igenom gemensamt satta aktiviteter och mål. Årligen kartläggs och analyseras också löneskillnader

avseende kön. Arbetet görs gemensamt av arbetsgivare och fackliga organisationer. I samband med 2020 års lönekartläggning har ingen justering gjorts.

Kompetens

Sekab ska vara en attraktiv arbetsgivare med gott ledarskap och medarbetarskap. Det vill vi uppnå genom att uppmuntra till utveckling. Över tid säkerställer vi att bolaget har rätt kompetens via strategiskt arbete med kompetensförsörjningsplaner.

Som en del i det arbetet är vi medlemmar i ett gemensamt och medlemsägt utbildningsföretag. Syftet är att öka andelen efterfrågade och kvalitativa utbildningar lokalt genom samarbete med företag på orten. Vi minskar därmed vårt resande och även kostnaderna

för utbildning, resor och logi. Samarbetet ökar dessutom möjligheten till lokalt nätverkande mellan medarbetare hos olika arbetsgivare.

Sekab har en ständigt pågående dialog med universitet och gymnasieskola. Vi samarbetar även med det kommunala teknik- och entreprenörscentrat KOMTEK och stödjer deras verksamhet för att väcka intresset för kemi och teknik hos barn och ungdomar.

Vid det årliga medarbetarsamtalet fastställs en utvecklings-/utbildningsplan mellan chef och medarbetare. Parallellt kallas medarbetare till utbildningar inom hälsa och säkerhet. Samtliga chefer inom bolaget genomgår chefsutvecklingsprogram som sträcker sig över ett flertal år.



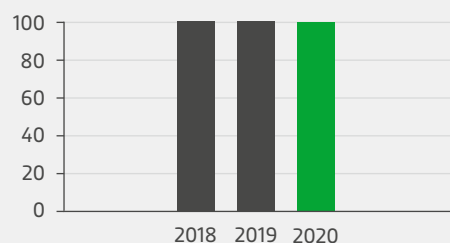
MED SIKTE FRAMÅT

Efter fyra år i rad utan en enda säkerhetsincident som kunnat leda till allvarlig olycka har vi nu klarat vårt mål att "Minska antalet okontrollerade händelser som skulle kunna leda till en allvarlig kemikalieolycka till högst en händelse per femårsperiod". Vi kommer givetvis att hålla samma höga mål i säkerhetsarbetet framåt och gör ständiga förbättringar för att inga okontrollerade händelser ska uppstå.

PRIORITERADE MEDARBETARSAMTAL

Medarbetarsamtalen är ett tillfälle för medarbetaren att uttrycka sina tankar, idéer och önskemål om samarbetsklimat, arbetsmiljö, kompetensutveckling, arbetsuppgifter och relation till kollegor och chef. För chefen är medarbetarsamtalen en möjlighet att stötta, påminna och motivera de anställda i arbetet mot att nå uppsatta mål. Sekab jobbar aktivt för att 100 procent av medarbetarna alltid ska ha ett årligt medarbetarsamtal.

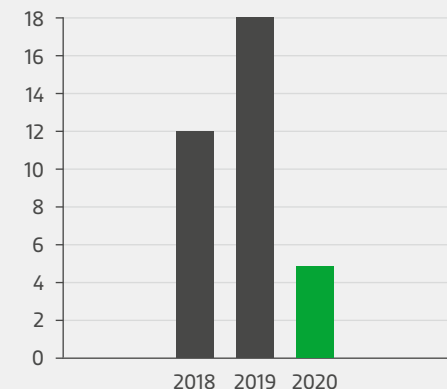
ANDEL GENOMFÖRDA MEDARBETARSAMTAL, %



ANTALET UTBILDNINGSTIMMAR

Alternativa utvecklingskanaler ökar – inte minst på grund av coronapandemin. Digitala utbildningar är ett positivt komplement till den totala kompetensutvecklingen och gör att resandet minskar. Under 2020 har en stor andel utbildningar, träffar eller webinarier genomförts på distans via webben. Bland annat inom arbetsrätt, lönebildning samt hållbarhet inom transportsektorn (HSMQ). Utbildning inför drifttagande av ny acetkolonn har genomförts internt. Sekab har valt att skjuta på vissa planerade utbildningar på grund av pandemin. Dessa planerar vi i stället in under 2021.

ANTALET UTBILDNINGSTIMMAR PER ANSTÄLLD



Snabbt agerande i krisen gav internationellt pris

Ulrika Sondell, säljansvarig teknisk etanol, låginblandning



Ulrika Sondell, säljansvarig för teknisk etanol och låginblandning i bensin, ger sin syn på årets snabba omställning för leveranser av handsprit under coronapandemins mest akuta skede våren 2020 och möjligheterna för skogsetanolen framåt.

Sekab förädlar varje vecka stora mängder skoglig etanol från grannföretaget och bioraffinaderiet Domsjö Fabriker. I kemianläggningen får etanolen den koncentration och denaturering som krävs beroende på vad den skall användas till. Det kan vara som etanol i spolarvätska eller som värmebärarmedium i bergvärme. Det kan också vara som teknisk etanol till livsmedelsbranschen eller i antiseptiska produkter. Vanligtvis levererar Sekab i bulkvolym, det vill säga i tankbilar.

– När vi insåg vår möjlighet att hjälpa till under pandemin behövde vi snabbt hitta ett effektivt sätt att leverera handsprit och ytdesinfektion i mindre volymer och i dunkar som vårdpersonalen kunde

” Vi har lärt oss mycket i den här processen och ser både att miljövinsten är god och att efterfrågan på desinfektion från skogen kommer att öka.

hantera. Under mars månad rasade det in förfrågningar efter handsprit från Sverige, Europa och till och med Australien! Sjukvården, myndigheter och stora företag – alla var i akut behov av desinfektion eftersom många länder behöll den etanol de annars exporterat, berättar Ulrika Sondell.

– Att följa lag- och myndighetskrav för etanol är oerhört viktigt, så vi sökte dispens och tillstånd för att kunna leverera denaturerade produkter för människokroppen enligt konstens alla regler. Allt slussades till Kemikalieinspektionen och vi fick snabbt dispens fram till juni, som blev förlängt till september och därefter året ut.

– Totalt sett tog det bara tre till fyra dagar innan vi fick godkännande. Under den tiden tog vi fram recept och säkerhetsdatablad och beställde tillsatser. När allt var klart gjorde vi ett schema där våra engagerade medarbetare bokade in sig på arbetspass och fyllde dunkar med handsprit respektive ytdesinfektion. Dessa dunkar skickade vi till kommuner och regioner runt om i Sverige. Efter ett par veckor tog vi hjälp av en distributör som hade vanan att fylla, etikettera och distribuera. Då kunde vi även börja leverera till privatkunder. Både Domsjö Fabriker och vi själva sponsrade så att det blev ett självkostnadspris på produkten, säger Sondell.

– Nu har vi byggt upp en värdekedja där vi kan leverera bulkvolym till handsprits- och desinfektionstillverkare som kan leverera till regionerna – och kommer med all sannolikhet att fortsätta med det. När dispensen inte längre förlängs kommer vi att ansöka om tillstånd enligt artikel 95 och registrera oss hos den Europeiska kemikaliemyndigheten, Echa. Vi har lärt oss mycket i den här processen och ser både att miljövinsten är god och att efterfrågan på desinfektion från skogen kommer att öka.

– Sjukvård och kommuner har varit nöjda och tacksamma att de fick volym snabbt och vi har även tilldelats priset Responsible Care Awards av den stora europeiska kemiorganisationen CEFIC. Att ett litet företag i norra Sverige uppmärksammas internationellt är verkligen ett kvitto på att våra medarbetare gjorde något riktigt värdefullt, säger en glad Ulrika Sondell.

Medarbetare

Antal anställda

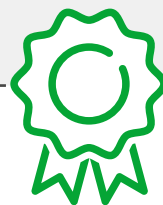
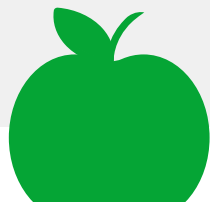
63



Hållbart för medarbetare

Sekab mår om medarbetarna och gör ingen skillnad på tjänstemän, kollektivanställda, skiftarbetare, dagtidare, kvinnor och män. Alla får samma förmåner och erbjudanden, som exempelvis:

- Alla erbjuds samma sjukvårdsförsäkring
- Alla får fika och frukt på jobbet
- Alla har möjlighet att boka sig för massage på arbetsplatsen
- Engagerade hälsoinspiratörer ordnar hälsofrämjande aktiviteter
- Alla får friskvårdsbidrag



Vi tilldelades Cefics utmärkelse
**European Responsible
Care® Awards 2020**

i kategorin

"Upholding and reshaping production lines"

Motiveringen löd:

Sekab BioFuels & Chemicals AB för företagets
"Produktion av handdesinfektionsmedel och ytdesinfektion"
För omställningen till produktion och leverans av
handdesinfektionsmedel och ytdesinfektion till hälso-
och sjukvård samt äldreomsorg, med hjälp av nya företag
i värdekedjan och i samordning med myndigheter.



54%

av våra tjänstemän
är kvinnor



Öppet kommunikationsklimat

Vi vill vara en kommunikativ organisation med utrymme för information, diskussion och reflektion – det skapar tillit och är en förutsättning för en organisations existens, måluppfyllelse och framgång. Vi har kommit en bra bit på vägen och här är några exempel på formerade kommunikationstillfällen:

- Samverkansmöten – regelbundna informationsmöten mellan ledning, HR och fackliga företrädare.
- Medarbetarträff – två gånger per år träffas alla medarbetare för information och samtal kring händelser och utveckling i företaget. Dessa har under år 2020 skett i digitalt format.
- Medarbetarsamtal – samtal mellan chef och medarbetare som fokuserar på den enskilda medarbetarens situation och utveckling.
- Medarbetarundersökning – sker digitalt, individuellt och med sekretess. Här får vi input om de områden vi behöver utveckla och förbättra.
- HSM-råd hålls kvartalsvis och akuta frågor tas vidare till Skyddskommittén.
- Arbetsplatsträffar hålls minst en gång i månaden i varje funktion.
- OSA-ronder

Därutöver är intranätet en viktig informationskanal. Här finns den information som är nödvändig för att klara sitt arbete samlad, liksom information om nyanställningar och nyheter från ledningen.



Ansvarsfulla affärer

Goda kundrelationer lägger grunden

Sekabs försäljningspolicy och inköpspolicy utgör ramarna för hur verksamheten ska styra försäljnings- och inköpsarbetet och även vårt förhållningssätt till kunder och leverantörer. Via fördjupad dialog med kunder och leverantörer kan vi ständigt göra kvalitetsförbättringar.

I hela kedjan från leverantör till kund hanterar vi risker och förebygger oegentligheter. Nolltolerans gäller mot mutor, korruption och andra konkurrensbegränsande åtgärder. God affärsetik och transparens genomsyrar allt vi gör och genom tydlighet i våra åtaganden och krav gentemot leverantörerna säkerställer vi vår verksamhet. Sekab ska vara en pålitlig och kompetent samarbetspartner som alltid levererar den kvalitet kunden efterfrågar.

Kundnöjdhet

Säljarbetet kännetecknas av långsiktighet, uppriktighet och respekt. Vi sätter oss alltid in i den enskilda kundens behov och försöker nå en ömsesidig förståelse. På så sätt kan vi också förmedla mervärdet med våra hållbara

produkter och utveckla gemensamma affärer och partnerskap. God kundförståelse avgör därmed vilka produkter och tjänster Sekab erbjuder på marknaden. Det ökar också våra förutsättningar för att bygga långsiktiga kundrelationer, vilket stärker varumärket och ger nya affärsmöjligheter.

Kundnöjdhet är ett mått på hur väl våra produkter och tjänster uppfyller eller överträffar kundernas förväntningar. Sekab har arbetssätt för att skapa god kundförståelse, där de främsta verktygen är vårt kundvårdssystem (CRM), vårt ärendehanteringssystem, samt en god omvärldsbevakning.

Under 2020 genomförde vi en kundnöjdhetssenkät där resultatet blev 4,36 på en femgradig skala. Resultatet gör oss stolta och kan ses som ett kvitto på gott kundsarbete. Det ger oss även bekräftelse på att våra kunder, liksom vi, ser ett ökande behov av biobaserade produkter på marknaden. Nästa enkät kommer att genomföras under 2021.

Ansvar i leverantörskedjan

Sekabs inköpsarbete handlar om att göra hållbara affärer som tar ansvar för såväl affärsetik som ekonomi, liksom för miljö och

sociala faktorer. Vid anskaffning av varor och tjänster använder vi leverantörer som fortlöpande kan tillgodose krav, behov och förväntningar. Leverantörers kompetens och vilja att samarbeta ska också beaktas. Förbindelserna med våra leverantörer ska bedrivas professionellt och affärsmannamässigt, samt kännetecknas av ömsesidig förståelse och respekt. Kvalitet, pris, leveranssäkerhet och hållbarhet är väsentliga faktorer vid våra kontakter med leverantörer.

Sekab delar in leverantörerna i två grupper; råvaruleverantörer och övriga leverantörer. En leverantör av råvara ska alltid vara godkänd enligt Sekabs leverantörskvalificering vilket inkluderar att de följer Sekabs miljö- och uppförandekrav. Under 2020 har elva leverantörskvalificeringar av våra råvaruleverantörer genomförts. Ingen av kvalificeringarna ledde till någon ytterligare åtgärd.

Under 2019 infördes en ny leverantörsbedömning i samband med upphandling av nya avtal för gruppen övriga leverantörer. Bedömningen tar upp frågeställningar kring leverantörens ekonomi, kvalitets- och miljösystem, samt arbetsmiljö och bidrar till att skapa en bättre helhetsbild av leverantören i

upphandlingsarbetet. Under 2020 genomfördes inga bedömningar av övriga leverantörer då inga nya avtal gjordes och heller inga nya leverantörer utnyttjades. Under 2020 genomfördes revisioner hos två övriga leverantörer.

Leveranstrygghet

Vi gör allt för att våra kunder ska känna förtroende och veta att vi alltid levererar det vi kommit överens om. Det innebär bland annat en omfattande service kring logistik och lagerhållning. På drivmedelssidan håller vi kunders lager under bevakning och ser till att deras tankar aldrig går tomma. För kemiprodukten etylacetat har vi ett lager i Antwerpen som både ger oss närhet till marknaden och ser till att vi, med hjälp av god dialog, kan förse våra trogna kunder med kontinuerlig volym. Vi bevakar också att järnvägstransporterna fungerar så att vi kan undvika avbrott och förseningar. Detta då leveranser just-in-time är av högsta prioritet för våra kunder.

4,36

av 5 möjliga var det betyg våra kunder gav oss i årets kundnöjdhetsundersökning.

Bättre struktur och samordning för varje år

Johan Meurle, underhållstekniker, och Christina Bas, arbetsmiljö- och säkerhetsingenjör.



Johan Meurle, underhållstekniker, och Christina Bas, arbetsmiljö- och säkerhetsingenjör, berättar om planeringen och genomförandet av årets underhållsstopp. Ett stopp där rutinerna ytterligare förfinades i och med coronapandemin.

Ett 40-tal entreprenörer från sju olika företag var på plats under årets stopp. Arbetet inkluderade bland annat underhåll av produktionsutrustning, besiktning av tryckkärl och tankar, liksom byte av en acetkolonn i syfte att öka produktionen av acetaldehyd.

– **Inför stoppet** har noggrann planering gjorts, dels av projektet med byte av acetkolonn, dels av övrigt underhållsarbete och kontroller av tryckbärande utrustning. Planeringsarbetet har genomförts av

ansvariga för anläggningsutveckling och underhåll. I mitt arbete ingick att upprätta en arbetsmiljöplan för stoppet samt att tillsammans med skyddsombud utföra riktade HSM-ronder, säger Christina Bas.

– **Säkerhetsmässigt blir vi** bara bättre och bättre på att strukturera arbetet, med genomgångar och samordningsmöten med entreprenörerna inför stoppet. Även om arbetet är intensivt och dagarna är långa under denna period vet alla vad de ska göra och hur de ska göra det, säger Johan Meurle som ingår i underhållsteamet som bland annat gör förlöpande kontroller, inspektioner och gasmätningar, liksom utfärdar arbetstillstånd och hetarbetstillstånd under underhållsstoppen.

– **Vi vidtog också** extra åtgärder i och med coronapandemin. Bland annat hade vi ett begränsat antal entreprenörer på plats samtidigt och ändrade även rutinerna vid tillståndsgivning så att endast en

entreprenör från varje entreprenörsföretag gick in i kontrollrummet vid tillståndsskrivning. Detta för att minska kontakterna mellan anställda och entreprenörer, berättar han.

”**Säkerhetsmässigt blir vi bara bättre och bättre på att strukturera arbetet, med genomgångar och samordningsmöten med entreprenörerna inför stoppet.**

Christina fortsätter:

– Vi hade också separata fikarum och toaletter, väl försedda med vår egen handsprit.

– **I och med att vi** hanterar mycket brandfarliga kemikalier har alla medarbetare ett stort engagemang för brandsäkerhetsfrågor. Under årets stopp använde vi interna brandvakter för att minimera antalet entreprenörer i lokalerna. Då våra egna medarbetare har störst kunskap om just våra riskfaktorer var detta en förbättring av säkerheten. Den rutinen tar vi därför med oss även framöver, avslutar hon.



Klimat och energi

Fokus på certifiering och verifiering

Sekab är certifierat enligt standarden ISO 14001 och delar av produktionen är även certifierad enligt det tyska hållbarhetssystemet ISCC plus. Det hjälper oss att ha kontroll över miljöarbetets utveckling och kontinuerligt minska verksamhetens totala miljöbelastning.

Miljöarbetet bedrivs på alla nivåer i organisationen och är en integrerad del av verksamheten. Den största delen av miljöarbetet är direkt kopplad till vår produktionsanläggning, men vi arbetar systematiskt med miljöfrågor i alla delar av verksamheten.

Enligt HSM-policyn ska hänsyn till den yttre miljön tas så långt det är miljömässigt motiverat och ekonomiskt rimligt. Sekabs ambition är att ta ansvar för företagets miljöpåverkan längs hela värdekedjan. Vi

fokuserar på att minska verksamhetens klimatpåverkan genom ett effektivt utnyttjande av råvaror, energi, andra naturresurser och transporter. Företaget utvecklar hållbara produkter och på så sätt bidrar vi till en hållbar utveckling i samhället.

Förnybara produkter och teknik

Vi är övertygade om att vägen till en hållbar framtid går via förnybara alternativ. Sekab är en av få kemiproducenter i Europa som kan erbjuda kemikalier baserade på hållbar råvara, som ett alternativ till kemikalier och drivmedel baserade på olja. Dessutom producerar vi dem med förnybar insatsenergi som ånga och el. Vi garanterar därmed att våra kunder får 100 procent hållbara biokemikalier, som i tillverkningsprocessen genererar mycket låga utsläpp till luft och vatten.

Genom att använda bioråvara i processen har vi goda möjligheter att påverka



Klimat och energi



CO₂-belastningen i samhället. Vidare har Sekab E-Technology AB utvecklat och demonstrerat teknik för att tillverka kemikalier och drivmedel från skogsrester för att ytterligare stärka utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle. Det gör oss till en perfekt partner för företag som vill minska sin klimatpåverkan.

Sekabs strävan är att öka efterfrågan på förnybara produkter med biobaserade råvaror. Målet är att bidra till en bättre miljö genom att öka försäljning och användning av bioetanol. Genom att veta vad våra kunder vill ha, har vi under 2020 kunnat möta deras krav på biobaserade produkter.

Under 2020 har biobaserade produkter fortsatt vara i fokus hos våra kunder, detta trots en pågående pandemi. Vi har under året ISCC plus-certifierat vår bioättika, USDA-certifierat vår bioetylacetat, samt haft fortsatt hög efterfrågan på leveranser av både biobaserad, ISCC plus-certifierad acetaldehyd och acetaldehyd med kosher-certifikat. Detta stärker oss i att vägen framåt går genom hållbara produkter.

På bränslesidan har vi under året tyvärr tvingats byta tillbaka en av tillsatserna i ED95 från en förnybar tillsats till en fossiltillsats. Detta på grund av bristande tillgänglighet. Vidare har vi under året tagit fram nya produkter i form av handsprit och ytdesinfektion

som vi under pandemins inledning utvecklade och levererade till hälso- och sjukvård.

Energianvändning

Sekab arbetar kontinuerligt med att minska energiförbrukningen inom verksamheten. I dag är all el vi använder förnybar liksom 88 procent av ångan. En del av den ånga vi använder produceras i den egna ångpannan, genom att ta till vara på restgaser från produktionen.

Energiförbrukningen följs upp löpande och beaktas även vid förändringar i processen. Under 2020 var den totala ångförbrukningen 79 000 ton och den totala elförbrukningen 4 000 MWh.

Utsläpp till luft

Utsläpp till luft kommer till övervägande del från processavgaser från tillverkningen, samt via avluftningar från lagercisterner och utlastning.

Sekabs utsläpp av NO_x och TOC är bland de lägsta i Sverige, kopplat mot producerad energimängd. Under 2020 hade vi ett utsläpp av 0,3 mg TOC/m³, vilket naturligtvis innebär att villkoren klarades med god marginal.

För att undvika onödiga emissioner har vi försett alla större lagertankar med tekniska lösningar avsedda att minska utsläppen till luft.

Utsläpp till vatten

Processvattnet renas i den biologiska reningsanläggning som finns på industriområdet och leds därefter ut i recipienten. Den biogas som bildas i reningsanläggningen användas inom industriområdet för bland annat produktion av el och fjärrvärme.

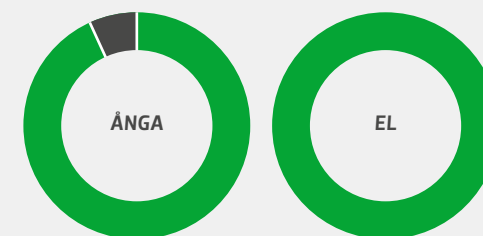
Medelvärdet för 2020 hamnade på 1,52 ton TOC/dygn, vilket är inom gällande villkor.



MED SIKTE FRAMÅT

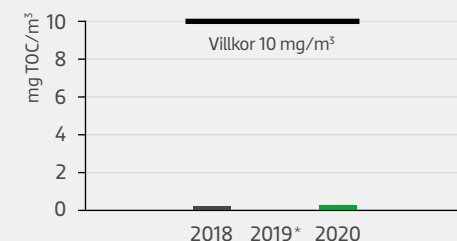
En ökad produktion av bioacetaldehyd ger oss i sin tur möjlighet att framställa ökade volymer av bioättika, vilket gör att vi kan hitta nya kundgrupper. Den bioättika vi tillverkar kommer också till viss del att användas internt, då vi av den kan tillverka 100% hållbar etylacetat (bioEA), som exempelvis används till lösningsmedel i färg. Det innebär att vi redan nästa år kan förse marknaden med ännu mer gröna kemikalier.

ENERGIANVÄNDNING



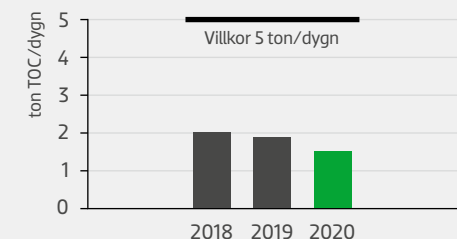
■ Förnybar
■ Icke förnybar

MÄNGD TOC EFTER FÖRBRÄNNING I ÅNGPANNAN



* Inga detekterbara halter.

MÄNGDEN TOC SOM GÅR TILL BIORENING PER DYGN



Ökad försäljning ger positiva spiraler

Mikael Jonsson, säljansvarig



Sekab har under året ökat produktionen och försäljningen av hållbar acetaldehyd – en baskemikalie som bland annat används vid framställning av blöjor, kosmetika, vitaminer, läkemedel och färg. Nu följer en större satsning på bioättika.

– Intresset för biobaserad, hållbar acetaldehyd och ättiksyra fortsätter att öka. Vi får fler och fler förfrågningar från nya och gamla kunder. Det pratas mer om hållbara produkter på kemimarknaden än någonsin tidigare, säger Mikael Jonsson som är säljansvarig.

Produkten bioacetaldehyd, som tillverkas av hållbarhetscertifierad bioetanol, lanserades 2019 och produceras cirkulärt, med avancerad biorening och 100 procent förnybar energi. Produktionen har hållbarhetscertifierats enligt International Sustainability & Carbon Certification*, vilket Sekab är ensam om i Europa.

– Vi har förnyat ISCC-plus certifieringen på vår bioacetaldehyd och även nu certifierat vår egen bioättiksyra. Vår marknadsanalys för bioättika visar att behovet är stort och kommer att öka. Därför satsar vi ännu mer på bioättika under nästa år, bland annat genom att bygga upp nya kundrelationer.

”Intresset för biobaserad, hållbar acetaldehyd och ättiksyra fortsätter att öka. Vi får fler och fler förfrågningar från nya och gamla kunder. Det pratas mer om hållbara produkter på kemimarknaden än någonsin tidigare.

– I och med att världen blir allt mer klimatmedveten ökar efterfrågan på hållbara produkter från slutkonsumenterna. Det skapar förutsättningar för

lönsamma och hållbara affärer. Vi har tagit nästa steg i vår kapacitetsutbyggnad och håller fast vid vår investeringsplan framåt, just för att kunna möta den ökande efterfrågan, berättar Mikael Jonsson.

* ISCC-plus.

Klimat och energi

Ånga

TOTAL FÖRBRUKNING

79 000

TON

88%

ÄR FÖRNYBAR

El



TOTAL FÖRBRUKNING

4 000

MWH

100%

ÄR FÖRNYBAR

Sekab är certifierat enligt standarden

ISO 14001

VISSTE DU ATT...

Vi är partner i EthaDrive-projektet – ett rullande showcase för etanolfordon och ED95 – tillsammans med Agroetanol och Scania med stöd av Norrköpings kommun och Energimyndigheten. Projektet skapar drivkraft för snabbare omställning av tunga transporter och ger verifierade underlag till framtida, klimatsmarta investeringsbeslut.

ED95

Vår målsättning är att producera och sälja

100%
biobaserat

VISSTE DU ATT...

Redan i dag levererar vi spolarvätska baserad på bioetanol.

NOx
TOC

Sekab genererar bland de lägsta NOx- och TOC-utsläppen i Sverige, kopplat mot producerad energimängd.

1909

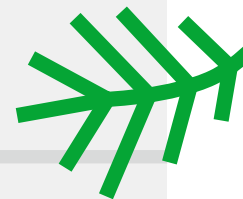
var året då de första dropparna etanol producerades i regionen. Det är alltså med mer än hundra års samlad erfarenhet som vi tar steget vidare till nästa generation hållbar bioetanol och innovativa lösningar inom biobaserad kemi.



Under 2020 lanserade vi ISCC plus-certifierad

BIOÄTTIKA

Det innebär att kunden alltid får en garanterat grön kemiprodukt, spårbar i alla led.





Samhällsansvar

Vi verkar långsiktigt

Vårt välstånd har historiskt styrts av tillgång och efterfrågan på tjänster och produkter. I takt med ökad tillväxt kommer bevarandet av vårt välstånd att vara beroende av hur vi hanterar och hushållar med jordens resurser.

Vår befolkning växer explosionsartat, men jordens tillgångar växer inte med oss – de snarare minskar. Samtidigt blir effekterna av klimatförändringarna alltmer påtagliga. För att vända den negativa utvecklingen måste vi alla bli bättre på att hitta hållbara lösningar för framtiden. Det är därför vi finns här och gör det vi gör varje dag; erbjuder marknaden förnybara alternativ som är hållbart producerade.

Föregångare inom biodrivmedel

Sverige har under många år haft bättre tillgänglighet till biodrivmedel än nästan alla andra länder. Till stor del tack vare den breda satsning på uppbyggnaden av E85 som berett väg för rena biodrivmedel som ett viktigt

verktyg mot ett mer hållbart samhälle. Sekab var en tongivande aktör i samband med introduktionen av E85, som fick en mycket snabb uppgång från 2004 och åren närmast därefter.

Utvecklingen ställde snabbt krav på ökad trygghet kring hållbara råvaror och Sekab initierade det prisade systemet "verifierat hållbar etanol" för att öka transparensen och spårbarhet i leverantörsledet vilket ledde fram till internationella regelverk för hållbara drivmedel. De första lagkraven på biodrivmedel som används i Sverige kom i februari 2012. Sekab hade redan då kommit långt i hållbarhetsarbetet och fanns självfallet bland de fyra första som fick Energimyndighetens hållbarhetsbesked för biodrivmedel och flytande biobränsle.

Innan E85 blev ett vedertaget biodrivmedel hade Sekab lång erfarenhet från utvecklandet av ED95, etanoldrivmedlet för anpassade dieselmotorer. Redan på 80-talet rullade etanobussar på gatorna, där de bidrog till

VISSTE DU ATT...

Genom att köra på ED95 i stället för diesel är det möjligt att minska utsläppen av koldioxid från buss- och lastbilstrafik med upp till 90 procent.

avsevärt minskade partiklar och växthusgasutsläpp i svenska städer. Genom etanolens stora råvarubas kan övergången till klimatsmarta transporter möjliggöras hållbart och storskaligt.

Påverkansarbete

Vi på Sekab kan göra skillnad genom att arbeta för att kemiindustrin ställer om till grönt och att konsumenterna börjar fråga efter biobaserat i högre grad. Sekabs process är anpassad för att erbjuda hållbara biobaserade produkter och råvaran styr hur hållbar produkt som kommer ut. Ett av våra mål är att i framtiden producera och sälja enbart fossilfria kemiprodukter med ingen eller minimal miljöpåverkan. Vi både inspirerar och ger våra kunder möjlighet att hitta hållbara affärer, bland annat via anpassningar mot certifieringar i branschen. På ett långsiktigt plan bevakar och påverkar vi politiska förslag och beslut som berör kemiindustrins förutsättningar att ställa om till biobaserade kemikalier.

Dessutom är vi en aktiv deltagare i samhällsdebatten kring hur vi alla ska verka

2020 PUBLICERADE VI:

1
remissyttrande

10
svenska pressmeddelanden

7
engelska pressmeddelanden

10
engelska bloggposter

18
svenska bloggposter

2
svenska filmer

2
engelska filmer

1
webbinarium



Samhällsansvar

för att nå ett fossilfritt samhälle. Genom att visa möjligheterna till hållbar utveckling inom kemi- och biodrivmedelsindustrin kan vi vara med och påverka debatt, politiker och beslutsfattare. Arbetet sker via dialog, både inom Sverige och på EU-nivå. Sekab är en aktiv föreläsare på seminarier inom områdena bioekonomi och biodrivmedel. Genom att svara på remisser, samt skriva och publicera debattartiklar gör vi vår röst hörd och verkar långsiktigt för en hållbar värld.

Sekabs förnybara blogg startade redan 2010 och där har vi sedan dess verkat för en bioekonomi i Sverige och fossilfria transporter. Bloggen har bland annat fått pris för "Inspiratör för hållbar livsstil" och Sveriges "Förnyelsebaraste bloggare". Bolaget är också aktivt i sociala medier. Under 2020 har vi dessutom börjat blogga på engelska för att nå en större del av våra intressenter.

Sekab är medlem i flertalet intresseorganisationer, som 2030-sekretariatet, Svebio och BioFuel Region. I dessa nätverk arbetar vi tillsammans för en hållbar framtid genom en samhällsomställning till förnybara drivmedel och bränslen.

Fossilfria transporter

Under 2020 har Sekab aktivt deltagit i EthaDrive, ett initiativ sprunget ur Fossilfritt Sveriges arbete. EthaDrive är ett världsunikt rullande showcase för klimatsmarta tunga transporter. Med en fullt driftsatt fordonsflotta från Scania och det svensktproducerade biobränslet ED95 är EthaDrive ett kraftfullt

bevis på att även tunga, långväga transporter kan ställas om och minska sin klimatpåverkan med upp till 90 procent – här och nu.

Vidare har Sekab antagit utmaningen gällande fossilfria transporter och har som ambition att nå detta mål redan till 2025. Utmaningen syftar till att ställa om interna och externa transporter där förnybara alternativ kan implementeras. För Sekab är den största utmaningen att kunna påverka leverantörer att ställa om till förnybara alternativ. Under året har vi sett över transporter av varor och tjänster, vilket har lett till nya leveranssätt.

Teknikutveckling

Sekab är ett av många företag inom Domsjö industriområde. Ett område som tillsammans utgör bioraffinaderiet i Örnsköldsvik, där klusterstrukturen är viktig för effektivitet och utveckling. Samarbetet med de andra företagen inom Domsjö industriområde ger oss ett brett nätverk inom skogs- och processindustrin. Vi är delaktiga i flera projekt som utvecklar kommersiellt intressanta processer och produkter baserade på skogsråvara och industriella restströmmar inom området, som förutom att utveckla och stärka företagen också stärker Domsjö industriområde som kompetenscentrum. Vi har även samarbeten med forskningsinstitut, universitet, myndigheter, fordonstillverkare och andra företag inom skogs- och kemiindustrin.

Sekab E-Technology AB har utvecklat teknik för att fraktionera biomassa. Tekniken möjliggör omvandling av biomassa till socker,

lignin och biogas, vilka i sin tur omvandlas till kemiprodukter och drivmedel som i dag är producerade av fossila råvaror. Under 2020 har vi tagit nästa steg för att kunna kommersialisera tekniken.

2020 har varit ett år starkt påverkat av den covid-pandemi vi befinner oss i. Under våren uppstod på grund av detta en akut brist på handsprit och ytdesinfektion. Sekab valde då att börja producera dessa produkter för att bidra i den akuta situation som uppstod. En snabb produktutveckling följde, där hela företaget bidrog med kunskaper för att kunna leverera till hälso- och sjukvården. Detta uppmärksammades av European Chemical Industry Council, Cefic som tilldelade Sekab The European Responsible Care® Awards 2020 – Caring In COVID-19 Times i kategorin "Upholding and reshaping production lines".



MED SIKTE FRAMÅT

Sekab stöder Sveriges stora miljö- och klimatsatsning "Sverige skall bli ett fossilfritt välfärdssamfund senast 2045" och deltar även i initiativet Fossilfritt Sverige som är en plattform för dialog och samverkan mellan företag, kommuner och andra typer av aktörer som vill göra Sverige fritt från fossila bränslen. Inom ramen för Fossilfritt Sverige har flertalet utmaningar skapats som uppmanar företag, organisationer, kommuner och regioner att genomföra konkreta åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser innan 2030. Själva har vi antagit utmaningen gällande fossilfria transporter och har som ambition att nå detta mål redan till 2025.

Nya standarder ska möjliggöra medvetna konsumentval

Ylwa Alwarsdotter, affärsutvecklingschef



Svenska industrirepresentanter, genom SIS och med Sekab i spetsen, har under året arbetat med riktlinjer för spårbarhet, Chain of custody (CoC), tillsammans med andra länders experter för en ny, global ISO-standard när det gäller bland annat massbalans för förnybara och återvunna material.

Massbalans är ett sätt att fasa ut fossila råmaterial och innebär att den information som årligen rapporteras till kunder och certifieringsorgan bygger på balans mellan den volym med särskilda egenskaper som levererats ut från, respektive in i en kemiprocess. Tanken är att konsumenterna ska veta produkternas råvaruinnehåll och miljöavtryck. Målet med arbetet är att ISO inför en ny standard för spårbar massbalans, som leder till trovärdighet och verklig förändring – men också att olika Chain of Custody-system tas fram, exempelvis Book & Claim.

– **I praktiken betyder** det att om exempelvis tvättmedlet är biobaserat måste det vara möjligt

att tillverka det med de biobaserade råvarorna. Man blandar i rätt andel av exempelvis vår bioacetaldehyd, mäter och talar om hur stor andelen är på förpackningarna. Kunden kan då välja att köpa en produkt med större andel biobaserat innehåll – kanske till ett lite dyrare pris. På så vis blir det tydligt och ärligt. Kan man inte mäta i själva produkten är det alltid möjligt att använda massbalans och mäta hur mycket biobaserade ämnen som går in i fabriken rörledningar, säger Sekabs Ylwa Alwarsdotter som är ordförande i den svenska arbetsgruppen. Ylwa är dessutom ordförande i den europeiska branschorganisationen Cefics sektorgrupp för "Biomass derived products" och även i SISI/TK, som är en svensk spegelgrupp för CEN i arbetet med den europeiska standardiseringen av biobaserade produkter.

– **Det pågår en omställning** inom industrin och det gäller att vara trovärdig och ärlig. Används en mängd biobaserad råvara i en fabrik kommer produkterna som tillverkas där att kunna ha ett biomassa-ursprung men det innebär inte att en annan fabrik kan säga sig vara biomassabaserad. Det skulle kallas att flytta krediter. Alltså ett

Book & Claim-system. Så länge man säger att företaget ställer om på världsnivå genom Book & Claim är det ju ärligt, men säg inte att produkterna är biobaserade och hävda massbalans! För kunder som vill göra rätt är en ny spårbar princip avgörande.

”Många stora varumärkesägare har kommenterat arbetet och tycker det är ett mycket bra initiativ för trovärdigheten.

– **I den svenska arbetsgruppen** drivs arbetet främst av den kemiska industrin, med exempelvis Sekab, Perstorp och Trioplast, men även skogsindustrierna och flera konsumentorganisationer är med i samarbetet för en ärlig och uppriktig linje. Miljöorganisationer är också mycket aktiva i frågan, speciellt när det gäller återvunna material. Det här handlar om trovärdigheten för industrin som helhet. Och särskilt kemiindustrin som omfattar mat, kosmetika och läkemedel. Gör vi detta fel förstör vi tilliten för framtiden.

– **Många stora varumärkesägare** har kommenterat arbetet och tycker det är ett mycket bra initiativ för trovärdigheten. De vill att alla konsumenterna ska kunna göra medvetna val där exempelvis andelen biobaserat material eller andelen returplast tydligt står utmärkt för varje produkt.

– **Sverige ligger längst fram** och driver de här frågorna eftersom det är efterfrågat av politik och konsumenter. Vi måste göra det för omställningen, men det måste också göras på rätt sätt. På världsnivå kommer standardiseringen att gälla alla råvaror och produkter i alla områden, det vill säga allt från mat till metaller. Nu står vi närmast inför en omröstning i ISO i december. Vi kommer givetvis bara att använda standarden om den blir så som vi vill, men jag har gott hopp. Arbetet med massbalansmetoden pågår redan nu i de olika arbetsgrupperna, så vi står redo när beslutet kommer, säger Alwarsdotter.

* ISO, International Organization for Standardization, är en oberoende, icke-statlig internationell organisation med över 160 nationella standardiseringsorgan som medlemmar. SIS är Sveriges nationella standardiseringsorgan och därmed medlem i ISO.

Samhällsansvar

I TÄTEN FÖR BIOEKONOMIN

För fjärde året i rad är vår affärs-utvecklingschef Ylwa Alwarsdotter med på internationella webbtidningen Il Bioeconomistas lista över över de mest betydelsefulla kvinnorna för bioekonomin i världen.



VISSTE DU ATT: RED SES ÖVER IGEN

I december 2018 klubbades ett nytt förnybarhets-direktiv (RED II) igenom av Europaparlamentet. RED-direktivet har sedan dess reviderats flera gånger och ses nu över igen. Positivt med detta är ambitionen att öka satsningen på avancerade biodrivmedel och på högre inblandningsnivåer av biodrivmedel.



Vi har närmare
3 000
följare i våra sociala kanaler
Twitter, Facebook och LinkedIn.



33%
fler besökare har totalt sett hittat
till vår webbsida under 2020.

10%
har den organiska trafiken ökat, det vill säga
den "förtjänade" trafiken från sökmotorer.

49%
har direkttrafiken ökat, i huvudsak besökare
som skriver in vår webbsidesadress manuellt.



Sekab har antagit
Fossilfritt Sveriges utmaning gällande
fossilfria transporter

Det är en av flera konkreta åtgärder på ett nationellt plan för att minska utsläppen av växthusgaser innan 2030. Sekabs ambition är att nå detta mål redan till

2025

PRODUKTION AV BIODRIVMEDEL SKA FRÄMJAS

Regeringen har gett Energimyndigheten i uppdrag att undersöka behovet av fler styrmedel för att främja produktion av biodrivmedel med ny teknik. Myndigheten ska även titta på hur utformningen av sådana styrmedel kan se ut. Uppdraget ska redovisas senast 1 oktober 2021.

Slutord

Högre syfte i allt vi gör



Min övertygelse är att vår hållbarhetsmission gör jobbet både mer meningsfullt och intressant – för oss alla. Engagemanget hos våra medarbetare gör att vi kommer att ta oss framåt enligt den plan vi lagt.

Självklart har vi stora utmaningar kopplade till lagstiftning och att vara konkurrenskraftiga i pris mot fossila råvaror, men de utmaningarna hanterar vi proaktivt och på bästa sätt. Kontentan är att vi fysiskt kan tillverka och erbjuda marknaden biobaserade drivmedel och kemikalier, även utifrån de skärpta krav vi hoppas få se under 2021. Det är vi ganska ensamma om i Europa.

Vi kan tillverka 100 procent gröna kemikalier redan i dag, med hjälp av förnybar insatsenergi. Vi ser även många positiva initiativ och ett driv mot gröna satsningar. Dels genom dialogen med våra kunder, dels utifrån trycket att påskynda den gröna omställningen inom Europa. Därför ser jag en ljus framtid för våra biobaserade produkter etanol, acetaldehyd, ättiksyra och etylacetat.

Att vi kan förse marknaden med biokemikalier både från grön energi och gröna råvaror är något jag är stolt över. Jag är också stolt över våra engagerade medarbetare. Tillsammans fortsätter vi vår resa mot en bättre värld genom hållbara lösningar.

Jessica Eklöf

Vd Sekab Biofuels & Chemicals AB





Sekab
SWEDISH ETHANOL CHEMISTRY

